



«ПРАЗДНИК»



Председатель совета директоров  
группы «Канекс»  
**Александр Канцуров**

**Дорогие друзья, коллеги, соратники,  
единомышленники!**

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём машиностроителя! Наша отрасль объединяет людей разных специальностей: инженеров, конструкторов, слесарей, рабочих, бухгалтеров, дизайнеров и ещё многих-многих других, чей пылкий ум, творческий потенциал, ответственность, вовлечённость и энергичность делают мир прогрессивнее, технологичнее, удобнее и дружелюбнее. Желаю, чтобы в нашем коллективе всегда царили новаторский дух и желание покорять новые высоты. Оттачивайте мастерство, не останавливайтесь на достигнутом, ставьте перед собой дерзкие цели и будьте упорными в их достижении. Ваш личный успех — это успех нашей компании и всей страны.



Генеральный директор Кыштымского машиностроительного объединения  
**Юрий Еремин**

**Уважаемые работники КМО, поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём машиностроителя!**

В этот день мы все испытываем особую гордость за свою профессию и своё предприятие. КМО — это опыт многих поколений и вековые традиции. Это то, что даёт нам уверенность в своих силах и одновременно налагает огромную ответственность за их сохранность и преумножение. Продолжайте идти к намеченным целям, открывайте новые возможности для развития нашего славного предприятия. Именно ваши знания, энергия и ответственное отношение к делу являются залогом развития завода. Крепкого вам здоровья, новых побед, оптимизма и счастья в личной жизни!



«В ФОКУСЕ»

## ПРЕДПРИЯТИЕ С БУДУЩИМ

Юрий Викторович Еремин пришёл на завод четыре года назад на должность директора по безопасности. А в 2020 году был назначен генеральным директором АО «КМО». В преддверии Дня машиностроителя он ответил на несколько вопросов для нашей газеты.



**Три направления работы**

— Возглавить градообразующее предприятие, в особенности такое старинное, как КМО, — большая ответственность и перед людьми, и перед собой. И вы её не побоялись?

— Когда мне предложили стать генеральным директором, то согласился не сразу. Взял время подумать и, только основательно всё взвесив, принял

решение. На это повлияли два фактора. Во-первых, был уверен в людях, которые здесь работают. Во-вторых, чувствовал поддержку управляющей компании.

**— С чего вы начали?**

— Всю работу можно разделить на три направления. Первое — повышение операционной эффективности. Производственно-диспетчерский отдел, который существо-



Джефф Безос,  
основатель  
крупнейше-  
го в мире  
онлайн-ритей-  
лера Amazon

« Мы в Amazon следуем трём главным принципам, и именно благодаря им мы успешны:  
1) ставь клиента во главу угла,  
2) изобретай,  
3) будь терпелив. »

вал и ранее, но выполнял свой функционал недостаточно хорошо, должен был стать штабом, как в армии. Стремимся к тому, чтобы данные стали поступать в автоматическом режиме. Пригласили соответствующих специалистов на работу. У нас немало переделов, поэтому требовалось выстроить чёткие взаимосвязи, межцеховую кооперацию и обеспечить своевременное получение материалов. Процесс длительный, но сейчас, я считаю, мы вышли на финишную прямую.

Второе — работа с издержками. Так, мы закрыли участок крупнотоннажного литья. Оборудование там устарело, были задействованы большие производственные площади. На модернизацию производства требовались колоссальные средства, которых у завода нет. Поэтому мы решили отдать этот процесс на аутсорсинг, но развивать участок точного литья. В этом году занимаемся переносом

ПРОДОЛЖЕНИЕ »

части номенклатуры крупнотоннажного литья на участок точного. Для коллектива это совершенно новые изделия, поэтому пока разрабатываем технологию и отработываем способы литья. В настоящий момент из 74 выбранных позиций мы отлили 64. Переводим их в серийное производство. Первые успехи уже есть. Если в прошлые годы в среднем УТЛ лил примерно 3,5 тонн в месяц, то сейчас на этом участке достигли показателя 10 тонн фасонного литья в месяц. Но технологические возможности позволяют нам увеличить его в будущем до 27 тонн. Наладить выпуск литья — важный момент в работе завода. Качественные

отливки обеспечат нашему основному производству необходимый объём готовой продукции. Кроме того, мы решились на перепланировку и модернизацию цеха металлоконструкций. Демонтировали производственные помещения УРЭ, КИП, ЦИТО, убрали участок термической обработки, перенесли машины плазменной и газовой резки в конец цеха и разместили их не друг за другом, как раньше, а параллельно и тем самым расширили рабочее пространство для сварщиков. Нам предстоит ещё приобрести несколько станков с числовым программным управлением, трансформаторную подстанцию, смонтиро-

вать склад ЛКМ и перенести гильотинные ножницы.

Третье направление — обновление продуктового портфеля. Мы открыли участок по производству трубчатой анкерной крепи. Начали её производство в первую очередь для компании «Канекс Шахтострой». Основная задача сейчас — обеспечить необходимый ей объём и качество. Сейчас мы изготавливаем по пять тонн в месяц. С января 2022 года должны выйти на десять.

— **Важная тема — заключённые договоры в рамках гособоронзаказа. Какие перспективы открываются перед предприятием в связи с этим?**

— Это накладывает на нас колоссальную ответствен-

ность, потому что требования, предъявляемые к этой продукции, очень высокие. Знаю, что некоторые коллеги в своё время отнеслись с сомнением к этой перспективе: мол, где на нашем оборудовании выпускать такие изделия. Но после оценки возможностей КМО стало понятно, что мы справимся. Договор уже подписан, но его детали мы раскроем позже. Готовую продукцию будет принимать представитель военного ведомства. Для нас крайне важно изготовить её в установленные сроки и надлежащего качества. Это позволит получать аналогичные заказы в дальнейшем.

— **Спасибо за интервью.** 📧

«НОВОСТИ КОМПАНИИ»

## НАЧИНАЕМ РАБОТУ НА КАМЧАТКЕ

Группа «Канекс» приступила к техническому перевооружению Агинской ЗИФ (входит в «Золото Камчатки», Highland Gold).

Перед нашими специалистами стоит задача повысить мощность фабрики с 140 тыс. тонн руды в год до 200 тыс. тонн. Речь идёт о проекте полного цикла – ЕРС-контракте (от англ. engineering, procurement and construction). То есть спектр работ охватит такие направления, как: проектирование, поставка оборудования, монтаж и пусконаладка.

Для проекта на Кыштымском машиностроительном объединении изготовили сгуститель ЦМ-12ГПМ1. Внутренний диаметр чана 12 000 мм, высота 8 360 мм, общий вес 38 т. Изделие уже отгружено заказ-

чику, и сейчас на строительной площадке идёт его сборка. Остальное оборудование — мельницы, гидроциклоны, фильтр-прессы, конвейерные весы, насосы и прочее, а также локальную автоматику — изготовили по производственной кооперации партнёры группы. Его поставки ещё продолжают. Завершить проект планируется в 2022 году. 📧

\*ГОК «Агинский» построен в 2005 году на одноимённом месторождении. Это первое месторождение Камчатского края, где началась добыча рудного золота. В связи с истощением его запасов комбинат начал переработку руды с соседнего Бараньевского месторождения.

## НОВОЕ ИЗДЕЛИЕ — ПРИЁМНЫЙ РЕЗЕРВУАР ДЛЯ ШАХТНОЙ ВОДЫ

Продуктовая линейка «Микрона» пополнилась новым изделием — резервуаром для приёма и хранения шахтной воды.

Ёмкость на 5000 куб. м весит 179 тонн. Её диаметр больше 23 метров, высота — почти шесть. Это самое большое изделие, когда-либо произведённое на предприятии.

Срочный заказ на него поступил от Заполярного филиала «Норильского никеля»: в рамках обновления парка ёмкостного оборудования отгрузить продукт нужно до окончания речной навигации. Завод из-

готовил металлоконструкции и провёл контрольную сборку двух ярусов из пяти, чтобы продемонстрировать заказчику собираемость изделия и соответствие заявленным чертежам. Помимо этого, для измерения геометрии поясов резервуара заводчане собрали из силовых балок и циркуля стапель. В настоящее время конструкции разобраны, покрашены и отправлены заказчику. 📧



## КОНЕЦ ПЕШИМ ПРОГУЛКАМ



«Канекс Шахтострой» принял на баланс вторую машину для перевозки людей в шахте.

Ещё одна «Дэтра» — подземная самоходная машина (ПСМ) для перевозки обслуживающего персонала — начала свою работу на проектах нашего шахтостроительного подразделения. На этот раз пополнения дождалось ШСУ-2, обслуживающее норильские активы «Норникеля»: «Заполярный», «Комсомольский» и «Скалистый» рудники. Это управление самое крупное по численности и протяжённое по удалённости рабочих мест от ствола. Горнякам приходится пешком преодолевать значительные расстояния для того, чтобы добраться до забоя. Идти в темноте в полном снаряжении тяжело и особенно трудно возвращаться уставшим после смены. Поэтому от приобретения ждут существенный рост производительности персонала.

Вместимость «Дэтры» — 10 человек вместе с водителем. Её необычность состоит в том, что она изготовлена не на

специализированном заводе по выпуску горно-шахтной техники, а на производстве, занимающемся апгрейдом машин под определённые цели. ПСМ доработана на базе Toyota по международным стандартам пассивной безопасности оператора ROPS (falling object protective structures — структурная защита от падающих объектов) и FOPS (roll-over protective structures — защита от опрокидывания), сертифицирована для эксплуатации в шахте, а стоит в пять раз дешевле аналогов.

Первая машина активно эксплуатируется с начала мая на Расвумчоррском руднике («Фосагро») и за всё время показала себя как надёжное и комфортное средство передвижения в условиях горных выработок. Теперь черёд коллектива рудника «Комсомольский» оценить преимущества передвижения по тоннелям с ветерком. 🚧



## НОВЫЙ ПРОДУКТ В ЛИНЕЙКЕ: БУТАРА



На Вернинскую ЗИФ (АО «Полюс Вернинское», Иркутская область) наши специалисты отгрузили трёхпродуктовую конусную бутару.

Изделие будет установлено на мельницу мокрого полусамодовлаживания (ММПС 7,0х4,2). Преимущество его конструкции в том, что измельчаемый материал сразу после выхода с мельницы распределяется на три фракции, которые направляются по замкнутому циклу на додрабывание, дальнейшую стадию измельчения и следу-

ющий передел — обогащение. Это позволит заказчику повысить производительность технологической линии на 10–15%. Бутара появилась в нашей продуктовой линейке благодаря инициативе красноярского представительства. Технические расчёты и конструкторскую документацию подготовили специали-

## ВЫЕЗДНАЯ СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ НА «МИКРОНЕ»



Руководители предприятия встретились, чтобы обсудить реализацию стратегических целей и определить для себя новые задачи.

Напомним, что работа по формированию корпоративной стратегии на заводе началась в прошлом году. Менеджеры провели всесторонний анализ предприятия и его положения на рынке, наметили направления развития, миссию и цели, разработали планы и задачи (наша газета писала об этом в мае 2021 г.). И вот пришло время подвести первые итоги. Управленцы говорили о сильных и слабых сторонах предприятия, проблемах и возможностях. Генеральный директор предприятия Дмитрий Салов подчеркнул, что основными факторами успеха «ОКБ МИКРОН» являются: уникальная способность производственного комплекса удовлетворить сложившиеся и перспективные по-

требности рынка, компактность, а также квалифицированный и клиентоориентированный персонал, способный быстро принимать решения. Но в то же время заводу есть над чем работать. Это касается автоматизации производства, развития системы корпоративного обучения, повышения эффективности управления проектами и операционной деятельностью. На бизнес-сессии менеджеры скорректировали план мероприятий, принятый до 2023 г. Работа по нему уже началась. Вовлечённость и максимальная отдача каждого помогут компании не только выйти на новый уровень по эффективности производства, но и стать лидером машиностроительной отрасли. 🚧

сты ключевого направления «Рудоподготовка» совместно с консультантами одного из ведущих отечественных отраслевых институтов. Успешный опыт разработки и поставки трёхпродуктовой бутары открывает перед нами перспективы участия в модернизации отделений рудоподготовки предприятий добывающего комплекса и, соответственно, станет началом освоения на собственных производственных мощностях новой интересной продуктовой линейки — бутар различного исполнения всех типоразмеров для барабанных мельниц. 🚧



## « НАШИ ДЕТИ »

## « НАШИ ДОБРЫЕ ДЕЛА »

СЕРЕБРЯНЫЙ САЛЮТ  
ДЛЯ ПЕРВОКЛАССНИКОВ

Вот уже несколько лет на Кыштымском машиностроительном объединении проводят День первоклассника — праздник для детей сотрудников, посвящённый началу учебного года. Впрочем, несмотря на название, участвуют в нём не только первоклашки, но и ребята постарше, и малыши, которые еще и не помышляют о школьной поре.

В актовом зале заводоуправления детей развлекали яркие и зажигательные ведущие Полина и Виктор из челябинской студии праздников «Пряник». Они подготовили для ребят танцевальные, юмористические и интеллектуальные

конкурсы. В некоторых из них детвора участвовала вместе с родителями. Кульминацией программы стал салют из серебряного конфетти, который вызвал особенный восторг!

Детей угощали соком и сладкой ватой, дарили всем без исключения карандаши и фломастеры. Также все желающие могли сделать себе аквагрим. Родителям первоклассников, а это 33 сотрудника Кыштымского машиностроительного объединения, от предприятия вручили сертификаты в магазин детских товаров.

Праздник удался на славу! Отличное начало учебного года! 🎉

КМО ПОМОГЛО ОТРЕМОНТИРОВАТЬ  
ШКОЛУ К УЧЕБНОМУ ГОДУ

На предприятие с просьбой помочь в финансировании ремонта обратился педагогический коллектив школы № 4. По решению генерального директора Кыштымского машиностроительного объединения Юрия Еремина образовательному учреждению было выделено 120 тысяч рублей.

Эти средства направлены на ремонт 50 квадратных метров отмостки здания — защитной полосы из бетона, которая проходит вокруг дома и плотно примыкает к наружным стенам цоколя или фундаменту. Также были восстановлены перила пожарного выхода, залит цементом приямок цокольного этажа — теперь влага от дождя и снега не будет скапливаться, образуя сырость в двух кабинетах и угрожая распространением плесени.

— Мы очень благодарны КМО за оказанную помощь. У нас, к сожалению, не хватает собственных средств, чтобы проводить то большое количество ремонтных работ, которых требует наше здание, ведь ему почти 70 лет. Когда мы с коллегами обратились на завод, признаться, не ожидали такого отклика. Выделенная сумма помогла нам подготовить школу к началу учебного года, — рассказала директор



образовательного учреждения Татьяна Тысячная.

По окончании работ руководство КМО оценило результаты ремонта. К качеству ни у машиностроительного объединения, ни у администрации учебного заведения претензий нет. 🎉

## « НАШИ ИМЕНИННИКИ »

ПОЗДРАВЛЯЕМ  
КОЛЛЕГ С ЮБИЛЕЕМ!

**9 ОКТЯБРЯ** | Рысев Алексей Витальевич, прессовщик-вулканизаторщик 3 разряда (ЦМК)

**13 ОКТЯБРЯ** | Людиновсков Игорь Владимирович, контролёр КПП (СБ)

**17 ОКТЯБРЯ** | Рякина Елена Валерьевна, инженер по нормированию труда 2 категории (ОТиЗ)