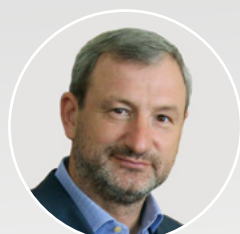




«ПРАЗДНИК»

«ТОНКО ПОДМЕЧЕНО!»



Председатель совета директоров группы «КАНЕКС»
Александр Канцуров

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НОВЫМ ГОДОМ!

В новый год мы вступаем с новыми навыками: мы научились работать в новых форматах,

взаимодействовать с распределёнными командами и при этом оставаться сосредоточенными, вовлечёнными и продуктивными. Непростой 2020-ый сделал нас ещё крепче. И поэтому мы уверенно смотрим в 2021-ый. Пусть он войдёт в ваши дома, даря радость, новые надежды, благополучие и веру в добро, а ваш оптимизм, профессиональные навыки и доверие наших партнёров помогут не утратить достигнутых позиций и завоевать новые рубежи. Желаю вам здоровья, счастья, энергии и хорошего настроения!



Генеральный директор КМО
Юрий Ерёмин

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ АО «КЫШТЫМСКОЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»!

Поздравляю с наступающим 2021 годом! В преддверии Нового года хочу поблагодарить за работу тех, кто внёс

весомый личный вклад в позитивный результат деятельности нашего предприятия, и выразить благодарность за преданность нашему общему делу. Желаю вам в Новом году оптимизма и профессионального азарта, который станет залогом наших новых успехов и побед. И пусть перед вами открываются все двери, ведущие к карьерному успеху, финансовому достатку и личному счастью.



Рой Джонс-младший, легенда бокса, абсолютный чемпион мира в полутяжёлой весовой категории

«Нельзя вернуться в прошлое и изменить свой старт, но можно стартовать сейчас и изменить свой финиш.»

НА «ОКБ МИКРОН» ПРОХОДЯТ НОВОГОДНИЕ КОНКУРСЫ

Непростая эпидемиологическая ситуация не повод отказываться от праздничного настроения. В этом году сотрудников предприятия ожидает сразу три состязания: фотоконкурс, который, кстати, пройдет впервые, и для этого даже организована специальная фотозона, традиционные конкурсы на самую интересную поделку и конкурс новогодних костюмов. Парад необычных персонажей и сказочных героев пройдет 30 декабря. 🎅

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ КМО ОТКРЫЛ ВЫСТАВКУ НОВОГОДНИХ ИГРУШЕК

Совет ветеранов к предстоящему празднику собрал коллекцию советских ёлочных украшений. Они не такие яркие и нарядные, как современные, но вызывают теплую волну ностальгии по тем временам, когда мы верили в

Деда Мороза и ждали Нового года как чуда. Экспозицию ёлочных игрушек, возраст которых 50+, можно посмотреть в помещении совета ветеранов. Здесь же всем желающим расскажут историю праздника в СССР. 🎅



В РАДИУСЕ ДОСЯГАЕМОСТИ

На КМО прошёл ежеквартальный конкурс на лучшее рабочее место.

В его основу лёг один из инструментов японской программы «Бережливое производство» — пять сигм (сортировка на полезное и бесполезное, соблюдение порядка, содержание рабочего места в чистоте, стандартизация, совершенствование), а приказ о его внедрении подписал бывший директор завода Денис Карабань. Ещё год назад, когда идея только «пошла в массы», к конкурсу относились скептически, сегодня же воспринимают всерьёз. Во-первых, премия никому не помешает, во-вторых, сами заметили, что, когда рабочее пространство правильно организовано, его хозяин остаётся в выигрыше и без премии. Ведь работать удобней, когда за нужным инструментом или приспособлением не тянешься, всё рядом, под руками.

По положению о проведении конкурса критериев оценки пять: состояние оборудования, содержание инструмента, привлекающая территория (чистота), функциональное удобство (стандартизация расположения и хранения), общая культура производства. За каждый параметр комиссия ставит баллы от одного до десяти, победителя

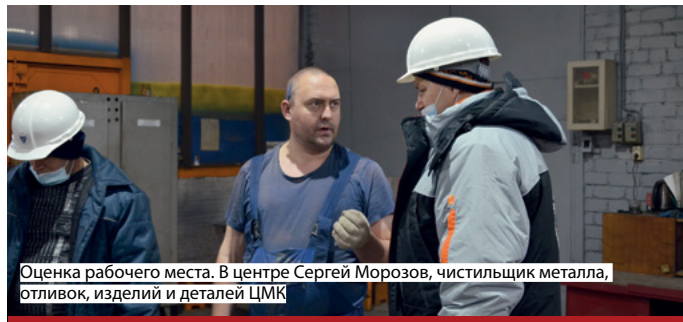
определяют по сумме. Так что их может быть и двое, и трое, если наберут одинаковое количество баллов.

Три квартала подряд в этом соревновании побеждал слесарь-ремонтник участка капремонта РМЦ Владимир Сорока. Не стал исключением и четвёртый. Но на этот раз первое место он разделил со Светланой Анисимовой, токарем 5 разряда цеха инструмента и технологической оснастки. Приз на двоих составил 10 тысяч рублей. Не смогла комиссия обойти вниманием и рабочие места Даниила Зинурова, фрезеровщика 2 разряда РМЦ, и Сергея Морозова, чистильщика металла, отливки, изделий и деталей ЦМК.

Светлана Викторовна, чья большая часть трудовой деятельности прошла у станка, резонно предполагает: порядок на рабочем месте в её профессии даёт не только эстетическое удовлетворение и рациональное использование пространства, но и обеспечивает безопасность и соблюдение требований по охране труда. С чем не поспо-



Оценка рабочего места Даниила Зинурова, фрезеровщика 2 разряда РМЦ (справа)



Оценка рабочего места. В центре Сергей Морозов, чистильщик металла, отливки, изделий и деталей ЦМК

ришь — рядом вращающийся с большой скоростью вал, деталь, выходящая стружка, высокое напряжение. Беспорядок здесь чреват далеко идущими последствиями.

— А если за это ещё и премию дают — кто ж будет против, — шутит она. — Когда запустили эту программу, подумала: «А почему бы и не включиться?» В первый раз заняла второе, теперь вот на двоих с коллегой из РМЦ первое место. Светлана Викторовна считает: организовать своё рабочее место правильно тому, кто на нём работает, важнее, чем руководителю или инженеру по охране труда. Ведь любая работа от этого становится эффективнее в несколько раз.

— Как выглядит лучшее рабочее место на КМО? — интересуется корреспондент корпоративной газеты у Владимира Сергеевича Сороки.

— Да ничего особенного: порядок, всё удобно расположено. Протянул руку — взял. Ходить, искать не надо. Чисто, практично. Меня самого это устраивает, уже привык.

— Как считаете, может быть на российском производстве такая же аккуратность и педантичность, как у немцев, японцев, или это не наш менталитет?

— Почему нет, мне кажется, это реально, — после раздумья отвечает собеседник. — Менталитет, насколько понимаю это слово, складывается из привычек, а привычки формирует коллектив, общество.

Экономические эксперты справедливо отмечают, что в России недостаточно высокая культура производства и низкая, по сравнению с развитыми европейскими и азиатскими странами, производительность труда. И чтобы выйти на такой же уровень жизни и потребления, как у них, требуется увеличить её (производительность) как минимум в два раза. На вопрос, возможно ли этого добиться на отдельно взятом предприятии, Владимир Сергеевич выразил сомнение:

— Слишком большая зависимость от других — смежников, поставщиков и т. д. Электричества пару часов не будет — уже меньше сработает. Комплектующие окажутся с браком — вот ещё потери времени и качества.

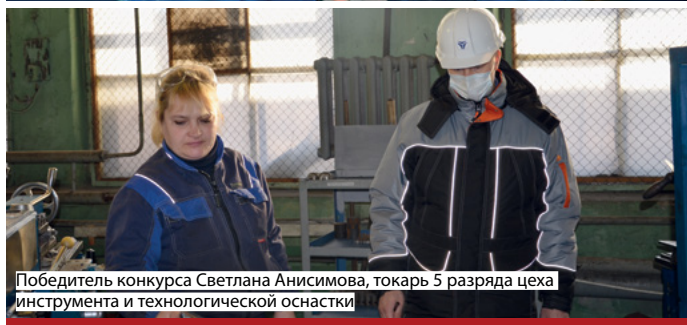
— Ну, а если всё будет вовремя, качественно и без поломок?

— Почему бы и нет...

Среди слагаемых повышения производительности труда не последним считают рациональное устройство рабочих мест по системе 5S, так что на самом деле, почему бы и нет? 🍀



Победитель конкурса слесарь-ремонтник участка капремонта РМЦ Владимир Сорока



Победитель конкурса Светлана Анисимова, токарь 5 разряда цеха инструмента и технологической оснастки

« СПАСИБО »



БЛАГОДАРНОСТЬ

Недавно на адрес нашего предприятия пришло письмо, в котором житель Новоуральска Юрий Усков поблагодарил сотрудницу от-

дела кадров Светлану Петрук за помощь в сборе информации о его отце-фронтовике, работнике КМО с 1941 по 1958 годы.

Работа с душой, от сердца

В последние годы всё больше внимания уделяется участникам Великой Отечественной войны, появилось движение «Бессмертный полк». И у меня настала необходимость уточнить биографию отца, мамы: дети, внука — все задают вопросы. Мои родители, наверное, как и многие другие, не любили подробно вспоминать своё детство, трудные тридцатые и годы войны. Поэтому для уточнения биографии отца я обратился за помощью в кадровую службу КМО к Харитоновой Светлане Васильевне, так как он более 30 лет (до войны и после) трудился на этом заводе.

Через некоторое время мне позвонила инспектор по работе с ветеранами отдела кадров Светлана Борисовна Петрук и сообщила, что часть личного дела отца сохранилась. Договорились о встрече. Я не ожидал многого, но меня ждала удача: мне предоставили материал о жизненном пути Василия Александровича Ускова, даже со схемой места боёв, в которых он участвовал. Я очень обрадовался. Особенно трогательно было видеть, как заинтересованно, кропотливо, с душой, от сердца Светлана Борисовна подходит к поиску, сбору и оформлению материалов ветеранов завода, особенно участников войны.

Хочу пожелать, чтобы деятельность Совета ветеранов получила развитие и достойную поддержку (я имею в виду техническое оснащение музея). Богатая старая и интересная новая история Кыштымского машзавода должна быть отражена достойно.

Ещё раз благодарю за помощь в подготовке материалов о моём отце. Успехов в дальнейшей работе.

С уважением, Юрий Васильевич Усков,

г. Новоуральск, ноябрь 2020 г.

* Освобождение Усть-Хопёрского плацдарма имеет важнейшее значение для хода Великой Отечественной войны. Отсюда 19 ноября началось легендарное Сталинградское наступление, завершившееся окружением и разгромом 6-й армии гитлеровского фаворита фельдмаршала Паулюса.



Василий Александрович

Усков родился в 1911 году в посёлке Кыштыме (городом областного подчинения он стал в 1934 году) в семье коренных кыштымцев. Трудовая биография мальчика началась рано, в 14 лет: он вступил в артель «Швейник» (надо сказать, что ценные навыки портняжного дела, полученные в тот период, пригодились ему на всю жизнь).

Трудился на различных работах, параллельно окончив топографические курсы Кыштымского геолого-разведочного бюро Карабашского комбината (ныне «Карабашмедь») и Свердловский горный техникум по специальности «горный электромеханик».

С 1937 по 1940 годы служил в армии, где окончил полковую школу и был назначен на должность командира взвода кавалерийского полка.

В январе 1941 года пришёл работать конструктором на КМО (тогда Кыштымский механический завод). В сентябре того же года призван на фронт.

В качестве командира артиллерийского взвода участвовал в наступательной операции — захват и удержание Усть-Хопёрского плацдарма* (г. Серафимович Волгоградской

области). Летом-осенью 1942 года в этом районе шли тяжёлые продолжительные бои. Стратегически важной точкой, за которую развернулось ожесточённое сражение, стала высота 220 — Чепелев курган. Территория отсюда просматривалась на 10–15 километров. За полтора месяца высота была превращена противником в мощный опорный пункт и в инженерном отношении доведена до полного совершенства. По несколько раз в день курган переходил из рук в руки. Здесь 11 сентября 1942 года принял бой Василий Усков. Получив ранение в левую кисть (после которого ему ампутировали три пальца), продолжил командовать взводом.

После госпиталя Василий Александрович был отправлен домой. До ноября 1945 года проходил службу в Кыштымском райвоенкомате в должности начальника третьей части.

Награждён тремя медалями: «За отвагу», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.»

1 ноября 1945 года вернулся работать на Кыштымский механический конструкторский отдел. Вышел на пенсию в 1972 году с должности начальника бюро новой техники конструкторского отдела. Имеет два авторских свидетельства на изобретения.

В 1980 году Василия Александровича не стало. ☹

« СОБЫТИЕ »

ЛОНГРИД О КМО

КМО попадёт в имиджевый проект «Сделано в Кыштыме», который готовит для своего сайта администрация Кыштымского городского округа.

В презентацию о социально-экономическом потенциале муниципалитета также войдут лонгриды (от англ. long read — долгое чтение, большой по объёму материал, длинная веб-страница) на тему туризма, об инвестиционном климате города,

субъектах малого предпринимательства, выдающихся горожанах. Поскольку КМО является одним из градообразующих предприятий города, оно по праву займёт достойное место в визитной карточке Кыштымского городского округа. На днях завод посе-

тила группа журналистов из издания «Аргументы и факты. Челябинск» для сбора информации о предприятии

и подготовки фоторепортажа. Экскурсию для прессы провёл технический директор предприятия Евгений Стариков. ☹



ПАМЯТЬ

КАПСУЛА ВРЕМЕНИ

В цехе инструмента и технологической оснастки (ЦИТО) изготовили металлическую капсулу для хранения посланий потомкам.

Просьба изготовить колбу из нержавеющей стали длиной 28 см и диаметром 12 см поступила от Управления по делам образования администрации Кыштымского городского округа в рамках областной акции «Праправнукам Танкограда. Капсула времени 1941-1945-2020-2045», которую объявило Министерство образования и науки Челябинской области ко Дню героев Танкограда (6 октября).

Акция направлена на сохранение легендарных страниц истории родного края и нашего Отечества, посвященных трудовым и боевым подвигам южноуральцев в годы Великой Отечественной войны. Письма, адресованные будущему поколению, приготовили школьники. Торжественное захоронение капсулы состоится в мае 2021 года. Вскрыть её предполагается через 25 лет, в день 100-летия Великой Победы. 🇷🇺



Радион Рязанов, токарь 5 разряда ЦИТО, выполнивший основную работу по изготовлению капсулы времени

БЕЗОПАСНОСТЬ

ПО ИТОГАМ
НОЯБРЯ 2020 ГОДА

Выявлено 35 нарушений требований охраны труда в производственных подразделениях. Из них 2 связаны с неприменением СИЗ на рабочих местах, 2 — с неправильным хранением баллонов со сжатыми и сжиженными газами. Со всеми работниками проведена разъяснительная беседа.

Кроме того, СБ завода выявила 6 нарушений внутриобъектового режима. В состоянии алкогольного опьянения задержан (и уволен) 1 человек, опоздавших — пятеро. Они лишены премии на сумму более 8 тыс. руб.

НОВОСТИ КОМПАНИИ



10 ЛЕТ УСПЕХА

10 декабря «Канекс Технологии» отметила свой 10-й день рождения.

За время, прошедшее со дня основания, пройден огромный путь становления от компании, занимающейся поставками, до одного из ведущих инженеринговых центров в горной отрасли. Все достижения и успехи стали возможны благодаря симбиозу профессионализма коллектива, способного на со-

временном уровне реализовывать стоящие перед ним стратегические задачи, слаженной работы и ответственного отношения к делу. Поздравляем коллектив «Канекс Технологии» с юбилейной датой и желаем профессиональных успехов, масштабных проектов, процветания и благополучия! 🇷🇺

ЛОГОТИП «КАНЕКСА»
ПОДВЕРГСЯ РЕСТАЙЛИНГУ

Это второе за два года изменение логотипа. С каждым разом он приобретает всё большую лаконичность. Это касается текстовой части и количества цветов в фирменном знаке. Обновление логотипа обошлось компании

в ноль рублей — оно выполнено собственными силами. Маркетинговые материалы со старым логотипом будут использоваться до тех пор, пока не закончатся. Сувенирная продукция на 2021 год частично изготовлена с новым логотипом. 🇷🇺



НАШИ ИМЕНИННИКИ

ПОЗДРАВЛЯЕМ
КОЛЛЕГ С ЮБИЛЕЕМ!

6 ЯНВАРЯ | Чеблаков Юрий Александрович, термист 4 разряда (КЗЦ)

9 ЯНВАРЯ | Корякин Игорь Александрович, вальцовщик 5 разряда (ЦМК)

25 ЯНВАРЯ | Золотов Александр Анатольевич, начальник цеха (ЦИТО)

26 ЯНВАРЯ | Трифонов Евгений Николаевич, энергетик (ОГЭ)