



ОСНОВАНА В 2011 ГОДУ

ПРО

ИЗВОДСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ

КАНЕКС

МИКРОН

Ежемесячная корпоративная газета

№1 (44) январь 2021 г.

ПРАЗДНИК

Встречая Новый год

Новогодние праздники пролетели, поздравления сказаны, подарки вручены, и мы со свежими силами и идеями вступили в 2021 год. Впереди много интересных задач, планов и важных перемен. А пока давайте еще раз вспомним волшебство предпраздничных дней.

В силу сложившихся обстоятельств все события 2020 года получились «особенными». Новый год не стал исключением. К тому же в конце декабря наступили настоящие сибирские морозы, из-за которых пришлось отменить традиционное мероприятие на улице. Вот только на-строение коллективу ни ограничительные меры, ни хо-лода не испортили!

Атмосферу праздника и волшебства на предприятии создавал новогодний декор: аккуратные снежинки, открытки и плакаты с добрыми пожеланиями. Неожиданным подарком для сотрудников стала фотозона, которая была установлена впервые. «Микроновцы» с удовольствием делали кадры на фоне заснеженного леса и уютной зоны с камином, а самые удачные снимки отправляли для участия в фотоконкурсе.



Именно конкурсы стали основной темой корпоративного Нового года. Проявить себя и продемонстрировать свою изобретательность мог каждый. В творческих состязаниях приняли участие более 50 сотрудников компании. Отдельно хочется отметить красивые и необычные поделки, созданные детьми и внуками работников нашего предприятия. За свои старания и творческие находки призы получили все 54 участника детского конкурса.

Победителей среди взрослых выбирали методом голосования. Так, в конкурсе на лучшую новогоднюю игрушку первое место заняла команда системных администраторов, призерами стали бухгалтер по ведению расчетного счета Татьяна Филоненко и графический



Первое место в конкурсе на лучшую новогоднюю игрушку:
Александр Носырев и Вячеслав Штумф

дизайнер Элина Кухарюк. В фотоконкурсе из 30 работ наибольшее число голосов набрал снимок инженера по СИЗ Ольги Главацкой. На втором месте фотография начальника отдела секретариата Ирины Рудаковой, на третьем – групповое фото отдела кадров.



Приятным сюрпризом стало корпоративное новогоднее видеопоздравление от генерального директора Дмитрия Салова, руководителей подразделений и сотрудников нашей компании.



ВАЖНО

Обратная связь

Наша компания развивается, и мечта о создании уникального современного машиностроительного предприятия общими усилиями становится реальностью. Чтобы достичь цели, важен непрерывный диалог с коллективом, в том числе о создании комфортных условий труда.

С 14 декабря 2020 по 14 января 2021 работники производства прошли анкетирование для оценки удовлетворенности организацией рабочего места. Они ответили на 33 вопроса по его безопасности и удобству, а также обеспечении необходимыми инструментами и оборудованием, режиму труда и отдыха и т. д. Были собраны мнения 101 сотрудника, что составило 67 % от общего числа работников производства. Всего же производству было предоставлено 146 анкет. Полученная информация будет тщательно проанализирована, но уже сейчас можно сделать первые выводы.

Так, работники производства наиболее удовлетворены условиями санитарного узла (97 %) и своевременным получением сметно-сучного задания (98 %). Отрицательную оценку получили условия для принятия душа в конце дня (72 %), места для переодевания (60 %) и размещение оснастки и инструментов (53 %). По результатам анализа выявленных проблем приняты соответствующие решения и поставлены дополнительные задачи.

Принято в оборот

Многие проблемы по организации производственного процесса, к сожалению, нельзя решить в рамках арендованного помещения. Это касается совмещения механообрабатывающего и сварочного производств, рабочих температур, освещенности, комфортных условий в раздевалках, душевых и местах для приема пищи. Полностью решить их получится после переезда на новую площадку. Тем не менее, положительные изменения уже начались.

1. С января 2021 года обеспечена круглосуточная работа складского хозяйства. Начата масштабная инвентаризация, в результате которой все неиспользуемые инструменты разместятся на инструментальном складе и будут выдаваться по необходимости. Это обеспечит необходимые условия хранения, освободит рабочее пространство и позволит своевременно контролировать состояние имущества.

2. Важным решением станет реорганизация сварочного производства, которая включит полную замену всего сварочного оборудования на современное и обеспечение рабочих мест специальными средства-



Ознакомиться с результатами исследования можно пройдя по ссылке общей сети:
O:\Хранилище\Анкетирование.
Или же забросить данные у непосредственного руководителя.

ми безопасности. В ближайшее время сотрудники сварочного производства будут оповещены о календарном плане данного процесса.

3. В нашей компании многие вопросы возникают вследствие использования старого, еще советского металлообрабатывающего оборудования. Для решения этой проблемы на предприятии действует программа по переоснащению парка оборудования. Реализовать ее в полной мере в 2020 году помешала пандемия, но работа не стоит на месте. В январе подписан контракт на приобретение современного листогибного прессы АМАДА (Япония), в феврале планируется монтаж японского станка MAKINO, а сейчас мы выбираем производителей и поставщиков универсального фрезерного, токарного и сверлильного оборудования.

4. В настоящее время идет строительство дополнительных раздевалок на 20 сотрудников.

5. Создаются дополнительные должности технических экспертов из числа сотрудников нашего предприятия. Их мнение будет учитываться при принятии решений о производственных изменениях в нашей компании.

Дополнительными мерами в результате оценки анкетирования станут:

1. Оборудование специального крытого места для курения на улице в непосредственной близости от рабочего цеха (февраль).

2. Установка аппаратов для выдачи в цехе питьевой воды (февраль-март).

3. Ремонт помещения для приема пищи, в том числе установка раковины и приобретение современных бочек с крышками для сбора мусора (февраль).

4. Увеличение освещенности рабочих мест (февраль-март).

5. Приобретение нового слесарного инструмента и грузозахватных приспособлений (февраль-май).

6. Актуализация количества и запуск производства дополнительных заградительных приспособлений (световое излучение и стружка) (февраль-март).

7. Составление программы обучения персонала правилам стропильных (стропных) работ (6 месяцев).

8. Замена газовых редукторов (февраль-май).

9. Печать чертежей в необходимом формате (февраль).

10. Разработка и составление дополнительных информационно-образовательных стендов (февраль-март).

11. Замена звукового сигнала о наступлении перемены на альтернативный (март).

12. Обеспечение дробеструйной обработки б/у металла перед выдачей производству (февраль).

13. Создание места по свободной выдаче берушей (не менее трех мест на территории цеха) (март).

14. Увеличение объема водонагревателя в душевых (январь).

15. Увеличение пропускной способности водопровода в душевых (февраль).

16. Выбор альтернативного поставщика качественных СИЗ (4 месяца).

Цель – стать лучше

Несмотря на масштабную работу по устранению выявленных в ходе опроса проблем, решение многих из них зависит от нас с вами. Необходимо держать рабочее место в порядке, вовремя обращаться за нужными инструментами, а при возникновении вопросов обращаться к руководителям. У нас нет дефицита средств, которые можно потратить на приобретение инструмента и запасных частей для ремонта оборудования.



Отсутствие данных позиций связано с другими причинами, в том числе некачественной работой некоторых служб нашей компании.

Также на предприятии не экономят на средствах индивидуальной защиты. Сотрудники должны быть обеспечены всем необходимым для безопасной, комфортной и качественной работы.

Уважаемые коллеги! Благодарим вас за активное участие. Обратная связь – важный и действенный механизм улучшения условий труда и эффективной работы. Свои предложения и пожелания вы можете оставлять в специальном ящике на втором этаже цеха. Совместная работа приближает нас к цели – стать лучшей компанией в мире!



НОВОСТИ ГРУППЫ

Лонгрид о КМО

КМО попадет в имиджевый проект «Сделано в Кыштыме», который готовит для своего сайта администрация Кыштымского городского округа.

В презентацию о социально-экономическом потенциале муниципалитета также войдут лонгриды (от англ. long read — долгое чтение, большой по объёму материал, длинная веб-страница) на тему туризма, об инвестиционном климате города, субъектах малого предпринимательства, выдающихся горожанах. Поскольку КМО является одним из градообразующих предприятий, оно по праву займёт достойное место в визитной карточке Кыштымского городского округа. На днях завод посетила группа журналистов из издания «Аргументы и факты. Челябинск» для сбора информации о предприятии и подготовки фоторепортажа. Экскурсию по ЦМК для прессы провел технический директор Евгений Стариков.



«КАНЕКС ШАХТОСТРОЙ» начал новое направление деятельности — ГРР

Геологоразведочные работы развернулись на руднике «Скалистый» (Октябрьское месторождение, актив «Норникеля»).

Активная подготовка к ним велась год. В июне начались первые операции — бурение скважин опережающей разведки. 30 ноября состоялся исторический момент: в шахте «Глубокая» буровые станки Diames PNC 6 (Epiroc) начали бурить геологоразведочные и геотехнические скважины. Наши проходчики впервые в истории отечественной горнодобывающей отрасли ведут работы на глубине шахты -1650 и -1750 метров. ГРР позволят безопасно вести проходческие работы, изучить размеры рудного тела и наметить новые фланги добычи. А бурение геотехнических скважин

(как часть ГРР) — определить направление рудного тела и его мощность. Общий объём скважин составит 30 км. Весь комплекс работ планируется выполнить до начала 2023 года.

Результатом отбора керна при бурении станет повышение надежности и достоверности запасов промышленных типов руд на участке и, соответственно, наращивание производственных мощностей рудника, а также изучение геомеханической обстановки на глубоких горизонтах шахтного поля.

«КАНЕКС» участвует в реконструкции отделения флотации ЗИФ «Советская» компании «Соврудник»

Благодаря замене сгустителя его удельная производительность возрастет.

ЗИФ «Советская», отрабатывающая золотосодержащие руды четырёх месторождений: Эльдорадо, Советское, Доброе и Ударное, ведёт поэтапное увеличение производительности за счёт изменения технологической схемы переработки минерального сырья. В 2016 году на фабрике был реализован проект финской компании Outotec по модернизации радиальных сгустителей Ц-18, благодаря которому остался только один сгуститель из двух, а производительность выросла в 2 раза. В прошлом году в связи с необходимостью установки нового оборудования и нехватки места вну-

три цеха было решено заменить 18-метровый сгуститель оборудованием меньшего диаметра без потери эффективности. Наши специалисты предложили сгуститель Ц-12 с комплектом АСУТП и станцией приготовления и дозирования флокулянта. Преимущество этого решения, помимо уменьшения диаметра, состояло в максимальной унификации оборудования с уже имеющимся на предприятии. Кроме того, удельная производительность модернизированного сгустителя в 2,3 раза больше по сравнению с ранее эксплуатировавшимся.

Принимая важного гостя

Наш завод тяжелого машиностроения посетил министр промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края Евгений Афанасьев.

Этапы производства горно-шахтного оборудования, инженерные находки специалистов, идея сверхкомпактного предприятия – это и многое другое было в центре внимания главы ведомства на строительной площадке будущего центра тяжелого машиностроения. Экскурсию для Евгения Афанасьева провели генеральный директор «ОКБ МИКРОН» Дмитрий Салов, коммерческий директор Сергей Трифонов и генеральный директор ООО «Тепловетровые технологии» Иван Тисленко.



Это первый визит министра на предприятие. Интерес к производственной площадке вызван проектом тепловетрогенерационного комплекса «ТеРУС», который в декабре 2020 года был представлен на Сибирском энергетическом форуме. В данный момент наш завод – единственный в регионе, кто реализует идею выработки и накопления энергии при температуре до -70 градусов.

«Производственные возможности «ОКБ МИКРОН» актуальны для развития промышленности. Предприятия смогут приобретать и обслуживать необходимое обо-

рудования на территории края. Особое значение имеет реализация проекта тепловетрогенерационного комплекса. При положительных результатах испытаний и выходе на серийное производство эти комплексы можно рассматривать для размещения в удаленных населенных пунктах северных широт. В настоящее время министерство ведет активную работу по оценке потенциала территорий для внедрения возобновляемых источников энергии и снижения стоимости выработки энергоресурсов», – отметил в разговоре глава ведомства Евгений Афанасьев.



Министра впечатлил наш строящийся комплекс. Уникальное тяжелое и сверхтяжелое оборудование, современный подход к производству, новые технологии и высокое качество продукции – все это помогает Красноярскому краю возрождать машиностроительную отрасль.



«ТеРУС» на СЭФ

Наш проект тепловетрогенерационного комплекса был представлен на Сибирском энергетическом форуме.

Конференция традиционно прошла в Красноярске. Онлайн-формат позволил принять участие специалистам из 70 регионов России, а также из Китая и Германии. Главной повесткой форума стало обсуждение проблем и перспектив развития энергетики края. Наш проект на столь масштабном и значимом событии представляли генеральный директор ООО «Тепловетровые технологии» Иван Тисленко и генеральный директор «ОКБ МИКРОН» Дмитрий Салов. Они познакомили участников форума с целью проекта, его особенностями, техническими и технологическими решениями.

Сибирский энергетический форум проходит с 2009 года и объединяет практически все регионы России. Его цель – выработать новые подходы развития энергетической структуры как Красноярского края, Сибири, так и России в целом. В конференции приняли уча-

стие депутаты Госдумы и Законодательного Собрания края, представители министерства промышленности, энергетики и ЖКХ края, ведущие энергетики, представители крупнейших компаний отрасли.



За новыми достижениями

Проект ТВГ вошел в число финалистов международной премии «Малая энергетика – большие достижения».

В преддверии Дня энергетика в Москве подвели итог VIII международной премии «Малая энергетика – большие достижения». Ежегодно награда вручается за лучший проект в области распределенной и альтернативной энергетики по шести номинациям. В этот раз в конкурсе пожелали принять участие почти 100 компаний из России, Австрии и Беларуси. По решению оргкомитета в финал вышли 72 проекта, в числе которых оказалась и наша собственная разработка «ТеРУС». Боролись мы за победу в номинации «Инновационная разработка в сфере энергетики».

Несмотря на то, что статуэтка «Золотая молния» нам не досталась, мы заявили о себе и достойно представили проект. А победы нас ждут впереди.



Уважаемые сотрудники!

Сообщаем вам, что в соответствии с Положением об оплате труда ООО «ОКБ МИКРОН» с 1 февраля 2021 года заработная плата сотрудников компании будет увеличена на 4 %. Индексация проведена в соответствии с данными об изменении индекса потребительских цен Росстата.

Служба безопасности информирует

В декабре 2020 года выявлено 1 нарушение пропускного режима, 5 фактов нарушения использования СИЗ и техники безопасности. Сотрудники, допустившие нарушения, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Ход строительства

Продолжается работа на строительной площадке будущего центра тяжелого машиностроения.

Закончена подготовка территории под строительство четвертого пролета производственного комплекса К-6. В самом большом корпусе будет размещен ремонтно-механический цех для текущих капитальных ремонтов оборудования нашей компании. Общая масса перемещенных ТМЦ составила более 500 тонн.

Монтируются ограждения и вспомогательные площадки крана грузоподъемностью 100 тонн, предназначенного для монтажа станка «Титан».

Завершилось строительство временной столовой, которая расположилась рядом с магазином. В настоящий момент заканчиваются последние приготовления к открытию, и уже в феврале будут приняты первые посетители.



НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО

В конце 2020 года мы завершили производство одной поворотной колонны и 18 вагонеток ВДР 5,3М, изготовили два комплекта деталей установки направляющих и два моста сгустителя.

Мост является частью сгустителя и представляет собой сварную металлоконструкцию из ферм и раскосов. Основные материалы – листы средней толщины, уголки и просечно-вытяжной лист. Марка материала – сталь 3. Общие габариты изделия после сборки на монтаже (ДхВхШ) – 25900 x 2764 x 1600 мм, вес – 7 тонн.

В текущем периоде завершено производство мобильной покрасочной камеры для предприятия группы компаний АО «КМО». Это облегченная складная металлоконструкция, сваренная из алюминиевой профильной трубы и листового металла. Габариты в разложенном состоянии (ДхШхВ) – 14600 x 6200 x 4100 мм. Длина в сложенном состоянии – 2720 мм, что позволяет экономить место в помещении цеха, когда камера временно не используется.

Планово-фактические данные основного производства за декабрь 2020 г. – январь 2021 г.

Количество основного производственного персонала					
№ участка	26	31/94	29	32	
Название	Участок заготовки	Участок механической и термической обработки	Участок сварочных работ	Участок сборки доводки, покраски и упаковки	Итого
Списочное на 01.12.2020	14	49	45	25	133
Списочное на 01.01.2021	14	48	49	26	137
Выбыло сотрудников	0	1	2	1	4
Прибыло сотрудников	0	0	6	2	8
Прирост сотрудников	0	-1	4	1	4

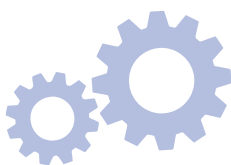
№ участка	Наименование участка	План-факт за декабрь 2020 года		
		Планируемый ресурс в чел.-час.	Фактически отработанное время	Планируемый ресурс в чел. - час.
26	Участок заготовки	2000,9	2186,5	1810,5
31	Участок механической обработки	6762,6	7132,5	6553,5
94	Участок термообработки	155,6	193	102
29	Участок сварочных работ	6482,1	6981	6795,8
32	Участок сборки доводки, покраски и упаковки	3832,7	4224	3570
	ИТОГО:	19233,9	20717	18831,8

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

01.02	Котлова Юлия Геннадьевна	15.02	Бочкарёв Валерий Валерьевич
01.02	Плисов Алексей Александрович	15.02	Власов Никита Сергеевич
02.02	Носырев Александр Евгеньевич	16.02	Борисов Владимир Александрович
03.02	Дедков Павел Геннадьевич	16.02	Собода Дина Леонидовна
03.02	Чаленко Вячеслав Вадимович	16.02	Толочко Татьяна Александровна
04.02	Богданов Михаил Александрович	17.02	Прокофьев Александр Александрович
05.02	Коньков Алексей Юрьевич	17.02	Смиренский Дмитрий Леонидович
07.02	Ходжаев Хафизулло Рахимович	17.02	Фёдоров Андрей Владиславович
08.02	Иванов Максим Александрович	20.02	Алешинцева Олеся Сергеевна
08.02	Корнилов Александр Сергеевич	21.02	Земкин Дмитрий Николаевич
08.02	Скорич Татьяна Владимировна	21.02	Хондогина Екатерина Андреевна
09.02	Медведев Алексей Николаевич	21.02	Школьников Денис Вячеславович
09.02	Чернявцев Кирилл Владимирович	23.02	Олохов Дмитрий Владимирович
10.02	Ковалёв Иван Аркадьевич	24.02	Меновщиков Сергей Васильевич
10.02	Рудакова Ирина Владимировна	25.02	Власенков Анатолий Иванович
11.02	Князев Игорь Витальевич	25.02	Иванов Евгений Викторович
11.02	Прокопчук Ольга Владимировна	25.02	Корниенко Леонид Григорьевич
13.02	Севрюк Константин Андреевич	25.02	Полющенко Анастасия Евгеньевна
14.02	Коваленко Пётр Андреевич	26.02	Штумф Вячеслав Владимирович

НАШИ ВАКАНСИИ

Внимание!
На постоянную работу
в «ОКБ МИКРОН» требуются:



Подробности и актуальная информация
о вакансиях на сайте okbmikron.ru
и по телефону 267-99-77 (отдел кадров).
Резюме отправлять на электронную почту
2040466@okbmikron.ru.

- Бизнес-аналитик
- Ведущий инженер-технолог
- Главный технолог
- Зуборезчик (зубофрезеровщик)
- Инженер по инструменту
- Инженер по надзору за строительством
- Инженер-конструктор
- Инженер-технолог
- Инженер-электроник
- Комплектовщик (сварка)
- Контролер КПП
- Менеджер IT-проектов
- Механик-сборщик
- Плотник-бетонщик

- Программист 1С
- Разнорабочий
- Руководитель бюро новых рабочих центров
- Руководитель отдела маркетинга
- Сверловщик
- Слесарь-ремонтник
- Станочник ЧПУ
- Технический писатель
- Токарь
- Токарь-расточник
- Уборщик
- Фрезеровщик
- Электромонтер по ремонту оборудования



В «ОКБ МИКРОН» стартовала акция «Приведи друга»

Вы можете порекомендовать своих друзей и знакомых на вакансии, открытые на нашем предприятии, и получить за это бонус в размере 30 % от заработной платы приведенного сотрудника.

В акции могут участвовать все работники предприятия.

К рассмотрению на должности будут приниматься кандидаты, которые ранее не претендовали на вакантную должность. Условием получения бонуса является успешное прохождение всех этапов отбора, трудоустройство рекомендованного вами кандидата и его работа в должности не менее трех месяцев.

Действие акции: 2020-2021 гг.



Ежемесячная корпоративная газета

Учредитель: ООО «ОКБ МИКРОН»
660118 г. Красноярск, Енисейский тракт, д. 5, стр. 3
тел. +7 (391) 267-99-00 сайт: okbmikron.ru
okbmikron@mail.ru, info@okbmikron.ru (редакция газеты)

Редколлегия: Д. А. Салов, М. И. Салова,
Н. Д. Лысенко, Э. Ю. Кухарюк.
Отпечатано с готовых оригинал-макетов.
Распространяется бесплатно.

Тираж 500 экз.