



ОСНОВАНА В 2011 ГОДУ

ПРО МИКРОН
ИЗВОДСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ

 **КАНЕКС**

Ежемесячная корпоративная газета

№4 (47) апрель 2021 г.

ИНТЕРВЬЮ

Организационное развитие

Наш завод шаг за шагом движется к цели стать мировым лидером по эффективности в отрасли тяжелого машиностроения. Мы осваиваем выпуск новой продукции, приобретаем оборудование, расширяем географию партнеров. Но с ростом предприятия увеличивается и количество задач.

Над стратегией развития и совершенствованием менеджмента с прошлого года трудится новый для «ОКБ МИКРОН» отдел организационного развития. Что он из себя представляет и какие функции выполняет, рассказывает начальник отдела Анна Зайцева.

- Анна Юрьевна, для нашего большого коллектива отдел организационного развития в новинку. Давайте познакомим читателей с ним поближе. Начнем, пожалуй, с истории его создания в компании.

- Оптимизацией бизнес-процессов я занимаюсь уже 20 лет. Из них последние 10 проработала в консалтинге, консультировала директоров в вопросах системы управления предприятиями. Именно как к консультанту ко мне обратилось руководство «ОКБ МИКРОН».

После обсуждения текущих проблем с генеральным директором Дмитрием Саловым и директором по развитию Сергеем Романовым стало ясно, что предприятие нуждается в оптимизации процессов управления. Тогда и было принято решение создать отдел организационного развития, который поможет наладить продуктивную работу подразделений.

Первое время над задачами трудилась одна, но команда постепенно формируется. Сейчас вместе со мной вопросами организационного развития занимаются бизнес-аналитик Ольга Ленина и экономист-аналитик Юлия Романова.

- Расскажите, для чего в «ОКБ МИКРОН» нужен этот отдел?

- Компания меньше чем за 10 лет увеличилась в несколько раз. Существенно возросли объемы производства и количество сотрудников, появились новые должности и отделы, выросла ответственность и масштаб работы. Это требует новой системы коммуникаций и управления и, соответственно, разработки документов, процедур и их внедрения. Этим и занимается отдел организационного развития. Важно, чтобы каждый сотрудник понимал свою роль, обязательства, но при этом получал удовольствие от рабочего процесса и гордился результатами.



ИНТЕРВЬЮ



Анна Зайцева,
начальник отдела
организационного развития

- С чего началась работа?

- С диагностики. Я провела интервью с руководителем, ознакомилась с документацией и определила, в каких направлениях компании нужно развиваться.

Например, стратегия была только в головах директоров и требовала детального описания.

Изменения нужны были в системе планирования и контроля. Грамотное планирование сформирует общее видение целей и понимание, куда и зачем мы движемся, а контроль поможет проследить выполнение задач.

Основная цель отдела организационного развития – повысить эффективность деятельности. Но прежде необходимо разработать классификацию показателей и научиться измерять их.

По итогам диагностики генеральный директор утвердил «Дорожную карту развития системы управления на 2020-2023 гг.», с которой и начались преобразования.

- Каких результатов уже удалось достичь?

- За восемь месяцев отдел провел большую работу. В июне мы организовали стратегическую сессию с директорами, а после разработали стратегию развития компании на ближайшие три года.

Сейчас идет согласование планов и мероприятий для ее поэтапной реализации.

Мы внедрили контроль исполнительской дисциплины, сформировали календарь совещаний, оптимизировали оргструктуру и штатное расписание.

Начали проводить еженедельные отчетные совещания,

на которых обсуждаются показатели деятельности, проблемы и достижения структурных подразделений.

Эти шаги позволяют понять сильные и слабые стороны компании, устранить недочеты и повысить эффективность всего предприятия.

- Какие задачи решает отдел организационного развития сейчас?

- В настоящий момент мы активно готовимся к описанию бизнес-процессов для автоматизации на базе 1С ERP. К нам приезжали представители компании 1С из Санкт-Петербурга, сформировали бизнес-требования, а мы, со своей стороны, их уточняем и конкретизируем по каждой службе. Автоматизация планируется совместно с управлением информационных технологий.

Основные задачи сегодня: описание процессов работы подразделений, определение проблемных зон при взаимодействии служб и разработка показателей оценки их эффективности.

- Анна Юрьевна, благодарю за интервью. Желаю вашему отделу хороших результатов!



Коллектив отдела: Юлия Романова, Анна Зайцева, Ольга Ленина

Есть проект!

«Канекс» завершил проектные работы по созданию реагентного отделения будущего Нежинского горно-обогатительного комплекса («Славкалий», Беларусь).*

Конструкторская документация, содержащая исходные данные и основные технические и технологические решения, станет основой для дальнейшей разработки архитектурного проекта отделения реагентов и склада их хранения. Теперь специалисты группы приступили к контрактации разработанного и согласованного со

«Славкалием» оборудования. По графику оно будет поставлено до осени 2021 года. Монтаж будет осуществляться по мере строительства фабрики.

**Подробно об этом наша газета писала в майском номере за 2020 г.*

Перспективы бурового инструмента

В последние годы российский рынок бурового инструмента активно развивается в сторону замещения инструмента на низком давлении на высокое.

Это и понятно — оно производительнее и эффективнее. В связи с этим весь прошлый год на КМО занимались подготовкой к выпуску новых коронок: резьбовых для гидроперфораторного и машинного бурения Ø 43, 64 и 89 мм и буровых на среднее и высокое давление серии СОР, а также пневмоударников на среднее и высокое давление. На начальном этапе изготавливать планируется на существующих станках. В дальнейшем, при увеличении объемов производства, будет закуплено новое оборудование. Опытные партии (от двух до пяти штук каждого вида) не только уже выпущены, но и отданы в опытно-промышленное испытание клиентам из России и Казахстана. Всё первое полугодие коммерческий отдел завода будет собирать отзывы о работе своего инструмента и организовать

необходимые корректирующие действия. В течение последующих пяти лет КМО планирует стать полноправным участником этого сегмента рынка.



Коронка на высокое давление серии СОР

На том же месте в тот же час

С 20 по 22 апреля прошло наше главное отраслевое событие — международная выставка машин и оборудования для добычи, обогащения и транспортировки полезных ископаемых MiningWorld Russia 2021.

По традиции в ней приняла участие и группа «Канекс»: мы представили весь спектр продукции, решений и услуг, встретились с заказчиками, поставщиками и партнерами, обсудили немало интересных и полезных вопросов. Впрочем, на этот раз работа вышла за пределы стенда. Главный обогатитель «Канекс Технологии» Алексей Никитин выступил в деловой программе с докладом «Инновационный метод обогащения оксидных хромовых руд», который наши специалисты в прошлом году освоили на ТОО «Акжар-хром» — подразделении АО «ТНК «Казхром»» («Евразийская Группа»)*. Выступление вызвало интерес профессионального сообщества, и, мы надеемся, послужит основой для дальнейших изысканий в этой области.

**Наша газета писала об этом событии в февральском выпуске этого года.*



Обсуждение важных вопросов

«ОКБ МИКРОН» посетили председатель Правительства Красноярского края Юрий Лапшин и министр промышленности, энергетики и ЖКХ Евгений Афанасьев.

По традиции встреча началась с экскурсии по предприятию, которую для гостей провели генеральный директор Дмитрий Салов и председатель совета директоров группы «Канекс» Александр Канцуров. Это не первый визит руководства края на наше производство. С их последнего посещения в Центре тяжелого машиностроения было многое сделано. В частности, подготовлен к работе уникальный для страны испытательный полигон для горно-шахтного оборудования, смонтирован пятикоординатный центр Makino, начато строительство площадки тепловетрогенерационного комплекса «Терус».



Проекту ТВГ на встрече уделили особое внимание. Гости отметили высокую значимость разработки, которая позволит обеспечивать теплом и электричеством отдаленные регионы Красноярского края и страны в целом. Однако для реализации «Теруса» необходимо расширение территории до 50 га.

«Это уникальный для страны инвестиционный проект, когда фактически с нуля по новым технологиям и стандартам создается не просто предприятие, а крупный Центр тяжелого машиностроения с запатентованными инженерными решениями. А инновационные разработки в области экологии способны придать серьезный импульс развитию альтернативной энергетики в крае», – прокомментировал итоги увиденного Юрий Лапшин.



Запуск Amada

Парк оборудования «ОКБ МИКРОН» пополнился новым гидравлическим листогибочным прессом с ЧПУ Amada, модель HFE-M2-220.4-C4 производства французской компании Amada Promecam.

Станок оснащен системой числового программного управления, имеет четыре управляемых оси, что позволяет гнуть листовой металл разной конфигурации и сложности с точностью позиционирования до 0,01 мм. ЧПУ имеет три метода программирования – графическое программирование детали с 2D анимацией, автоматическим расчетом последовательности гибки и позиционирования осей заднего упора; числовое программирование гибки; программирование в режиме обучения Teach-In-Modus.

Библиотека инструментальной оснастки на 30 пуансонов и 70 матриц упрощает работу оператора. Она дает возможность выбрать инструмент из базы данных, задать уголгиба в градусах, а также изменить угол без дополнительных вычислений вручную, снижая риск ошибки.



Внутренняя память компьютера хранит до 10 000 программ и 15 видов материалов. Основные технические характеристики позволяют гнуть детали длиной 4 000 см и толщиной 6 см.

Технические характеристики

Номинальное усилие	220 кН
Длина стола	4 280 мм

Вместе с прессом приобретен набор инструментов (17 наименований), пуансоны и матрицы для гибки металла разной толщины. Модульный инструмент дает возможность набирать длину пуансонов и матриц на гибки разной длины, гнуть детали типа «коробка». Крепление пуансонов – быстросъемные зажимы, матрицы центрируются и фиксируются на нижней балке прессы с помощью держателей. После однократного центрирования матрица просто вставляется в матрицедержатель, благодаря этому сокращается время смены инструмента.

Важный аспект: пресс оснащен системой лазерной защиты AKAS – это новаторская защита пальцев рук оператора при работе. Лазерный луч проходит на уровне рабочей кромки инструмента, если в рабочей зоне луч прерывается, встречая преграду, то движение верхней балки мгновенно останавливается, прежде чем рабочая кромка инструмента столкнется с преградой. Система отвечает требованиям безопасности ЕС и системы ГОСТ-Р России.



Служба безопасности информирует

По итогам марта выявлено одно нарушение пропускного режима, пять фактов алкогольного опьянения работников предприятия и подрядных организаций, один факт нарушения, касающегося СИЗ. Сотрудники, допустившие нарушения, привлечены к дисциплинарной ответственности.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Специалисты проекта «Терус» на выставке «Композит-Экспо 2021» в Москве

Посещение специализированных выставок – неотъемлемая часть работы наших инженеров. Такие мероприятия способствуют развитию производственных и экономических связей, обмену опытом и научно-технической информацией. А для команды «Теруса» это еще и отличная возможность поиска нестандартных решений для реализации тепловетрогенерационного проекта.

В марте выставку «Композит-Экспо 2021» в Москве посетила делегация «ОКБ МИКРОН» в составе генерального директора «Тепловетровых технологий» Ивана Тисленко, главного инженера проекта Андрея Мирошникова, инженеров-конструкторов Ильи Личадеева и Икбола Насириддинзоды. Они смотрели экспозицию, знакомились с участниками выставки, diskutировали с коллегами, изучали интересные технологии.

«Композит-Экспо» также посетили наши партнеры – рязанская компания «Электрорегион», вместе с которыми позднее в офисе "Канекса" подвели итоги. На встрече команды обменялись мнениями, обсудили представленные технологии и возможность их использования в рамках проекта ТВГ.



«Тема оказалась для нас очень интересной. Композит имеет высокую прочность и будет использован нами в создании оборудования. Выставка помогла разобраться в возможностях современного материала, его свойствах и особенностях», – поделился впечатлениями Иван Тисленко.

«Композит-Экспо» – международная специализированная выставка композитных материалов прошла в этом году в 13-й раз. В России экспозиция является единственной в своем роде и объединяет производителей из более чем 15 стран. Познакомиться с представленными композитными материалами приезжают десятки тысяч посетителей.



Ход строительства

В корпусе К-1 продолжается подготовка к установке мелких токарных и фрезерных станков, для которых залиты площадки для временного размещения.



Площадка для временного размещения токарных и фрезерных станков в корпусе К-1

Продолжается монтаж сварочных настилов в корпусе К-2.

Идет подготовка ко второму этапу заливки фундамента подовой печи в корпусе К-6.

На площадке ТВГ смонтирован офисный модуль. Начат монтаж освещения в корпусе К-7.



Подготовка ко 2 этапу заливки подовой печи

НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО

В марте завершены последние два узла линии автоматической сборки основ – вытарка и сортировка. Поздравляем коллег с выпуском очередной линии! Ожидаем от заказчиков в дальнейшем такие же интересные задачи по автоматизации процессов для улучшения и облегчения работы.

В начале апреля выполнены еще несколько крупных заказов – тележка сбрасывающая правая и траверса. Напоминаем, что траверса стала первым заказом по изготовлению подъемных механизмов и открыла для нас новую нишу на рынке машиностроения.

На текущий момент продолжаются работы по тележкам стапельным и тележке 210 тонн. Рамы стапельных тележек успешно были освоены по сварке в разработанном под них кантователе и ожидают вибростабилизации под механическую обработку. Рама тележки 210 тонн (габариты (ДхШхВ), мм: 10 220 x 4 480 x 910) сейчас находится на станке Heavycut-5.3 в К-1, после чего там же, в К-1, на площадке перед станком начнется ее поэтапная сборка с остальными узлами.

Планово-фактические данные основного производства за март – апрель 2021 г.

Количество основного производственного персонала					
№ участка	26	31/94	29	32	
Название	Участок заготовки	Участок механической и термической обработки	Участок сварочных работ	Участок сборки, доводки, покраски и упаковки	Итого
Списочное на 01.03.2021	14	45	47	24	130
Списочное на 01.04.2021	14	46	41	23	124
Выбыло сотрудников	0	1	6	1	8
Прибыло сотрудников	0	2	0	0	2
Прирост сотрудников	0	1	-6	-1	-6

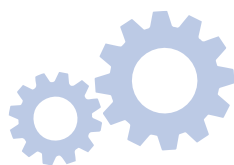
№ участка	Наименование участка	План-факт за март 2021 года		Планируемый ресурс в чел. - час.
		Планируемый ресурс в чел.-час.	Фактически отработанное время	
26	Участок заготовки	2038,3	2151,4	1997,5
31	Участок механической обработки	6386,1	7239,6	6468,5
94	Участок термообработки	149,6	139	148,8
29	Участок сварочных работ	6834,9	6516	5907,5
32	Участок сборки, доводки, покраски и упаковки	3487,6	3461	3251,3
ИТОГО:		18896,5	19507	17773,6

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

01.05	Кулаганов Николай Иванович	17.05	Гриц Ольга Алексеевна
02.05	Титов Анатолий Николаевич	18.05	Бисов Сергей Юрьевич
04.05	Асадулин Анатолий Николаевич	18.05	Глуценко Денис Иванович
07.05	Вакулин Алексей Павлович	19.05	Калигин Дмитрий Юрьевич
07.05	Умиров Юрий Леонидович	19.05	Михайлов Вячеслав Александрович
08.05	Доняева Анна Анатольевна	19.05	Салов Дмитрий Александрович
08.05	Тихоненко Юрий Юрьевич	20.05	Варфоломеева Татьяна Владимировна
09.05	Клепиков Андрей Леонидович	22.05	Горбунов Денис Игоревич
10.05	Шадринцев Евгений Васильевич	22.05	Гросс Николай Николаевич
12.05	Доняев Владимир Андреевич	22.05	Смолянинов Сергей Валерьевич
12.05	Устюгов Виктор Николаевич	24.05	Елискапов Мирзахоб Эсанбаевич
13.05	Вздоров Андрей Владимирович	24.05	Еске Захар Леонидович
13.05	Зубов Владимир Геннадьевич	25.05	Слепов Алексей Владимирович
13.05	Казаченко Андрей Лимарьевич	26.05	Мельников Борис Николаевич
14.05	Серяков Виктор Анатольевич	27.05	Понтяр Константин Евгеньевич
15.05	Бойченко Алексей Сергеевич	28.05	Кисельман Сергей Артурович
16.05	Лысенков Фёдор Викторович	29.05	Ростовцев Дмитрий Денисович
16.05	Милютин Владислав Борисович	29.05	Шнигирь Сергей Анатольевич
16.05	Михайлова Светлана Олеговна	30.05	Малицкий Андрей Деонизиевич
17.05	Бурмакин Валерий Николаевич	31.05	Аладко Роман Игоревич
17.05	Весёлкин Евгений Викторович	31.05	Шлёнских Анатолий Олегович

НАШИ ВАКАНСИИ

Внимание!
На постоянную работу
в «ОКБ МИКРОН» требуются:



Подробности и актуальная информация
о вакансиях на сайте okbmikron.ru
и по телефону 267-99-77 (отдел кадров).
Резюме отправлять на электронную почту
2040466@okbmikron.ru.

Ведущий инженер-технолог
Главный технолог
Зуборезчик (зубофрезеровщик)
Инженер по инструменту
Инженер по надзору за строительством
Инженер-конструктор
Инженер-технолог
Инженер-электроник
Комплектовщик (мех. обработка)
Комплектовщик (сварка)
Мастер смены
Менеджер IT-проектов
Менеджер по продажам
Механик-сборщик

Программист 1С
Разнорабочий
Руководитель бюро новых рабочих центров
Начальник отдела маркетинга
Сварщик-монтажник
Сверловщик
Слесарь механосборочных работ
Слесарь-ремонтник
Токарь
Токарь-расточник
Ученик зуборезчика
Фрезеровщик
Шлифовщик
Электромонтер по ремонту оборудования



В «ОКБ МИКРОН» проходит акция «Приведи друга»

Вы можете порекомендовать своих друзей и знакомых на вакансии, открытые на нашем предприятии, и получить за это бонус в размере 30 % от заработной платы приведенного сотрудника. В акции могут участвовать все работники предприятия. К рассмотрению принимаются кандидаты, которые ранее не претендовали на вакантную должность. Условием получения бонуса является успешное прохождение всех этапов отбора, трудоустройство рекомендованного вами кандидата и его работа в должности не менее трех месяцев.



Ежемесячная корпоративная газета

Учредитель: ООО «ОКБ МИКРОН»
660118 г. Красноярск, Енисейский тракт, д. 5, стр. 3
тел. +7 (391) 267-99-00 сайт: okbmikron.ru
office@okbmikron.ru, info@okbmikron.ru (редакция газеты)

Редколлегия: Д. А. Салов, М. И. Салова,
Н. Д. Лысенко, Э. Ю. Кухарюк.
Отпечатано с готовых оригинал-макетов.
Распространяется бесплатно.

Тираж 500 экз.