



ОСНОВАНА В 2011 ГОДУ

ПРО **МИКРОН**
ИЗВОДСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ

 **КАНЕКС**

Ежемесячная корпоративная газета

№11 (54) ноябрь 2021 г.

ПЕРЕЕЗД

На новое место работы – готовы?

Переезд на новое место – это всегда радостное, но в то же время волнительное событие. Наша компания начала долгожданное переселение на производственную площадку по адресу: Глубокий обход, 18-й км.



В связи с началом переезда «ОКБ МИКРОН» на новое место рассказываем о графике и этапах долгожданного события. В настоящее время практически завершён переезд участка механической обработки в корпус К-1. На площадке уже работает одна раздевалка на 52 человека. Строительство всех раздевалок планируется завершить к концу 2022 года.

Следующий этап переезда – транспортировка модулей, в которых сейчас на базе размещаются конструкторы, технологи и администрация, в административно-бытовой комплекс. Их переместят на новую производственную площадку в течение ближайших двух месяцев. После этого планируется переезд производственно-логистического блока № 1.

Завершающим этапом станет переселение заготовительного и сборочно-сварочных участков в корпус К-2. Важным моментом в подготовке к переезду является монтаж специального вентиляционного оборудования, разработанного по нашему заказу компанией «СовПлим».

Кроме того, в настоящее время модернизируется газорезущая машина Тапака КТ-720 № 3, которую запустят в работу в комплексе К-2. Также с нового года планиру-

ется запустить собственный участок термообработки, находящийся на первом уровне корпуса К-2.

К середине 2022 года завершит переезд администрация предприятия, занимающая сейчас арендованное двухэтажное здание по адресу: Енисейский тракт, 5. Также в настоящее время компания рассматривает вопрос о создании постоянно действующего офиса компании по адресу: ул. Молокова, 37А. Там будут расположены кабинеты отдела продаж, конференц-зал и отдел подбора персонала.

Мы надеемся, что всех сотрудников переезд зарядит на достижение новых целей.



ПРОФЕССИОНАЛЫ

Желание и умение учить — большая редкость

Многие из нас являются невероятно образованными специалистами. Однако часто так бывает, что все свои знания и навыки мы предпочитаем хранить при себе, используя их только в строго определенных ситуациях. Анастасия — одна из тех, кто готов делиться своим опытом с другими.

Что несведущий в машиностроительной отрасли человек может сказать о профессии инженера-технолога? Скучные расчеты, нескончаемые проверки и чертежи, чертежи, чертежи... Так думали студенты Сосновоборского технологического техникума, пришедшие к нам на практику весной этого года. Но в реальности для них все оказалось иначе. В этой профессии они увидели много граней и возможностей для роста. Здесь есть место и творчеству, и общению, и интересным задачам. Вот только увлечь молодых людей выбранной специальностью удалось не преподавателям учебного заведения, а инженеру-технологу «ОКБ МИКРОН» Анастасии Большешаповой.

Впервые в роли наставницы она попробовала себя весной 2020 года, когда на завод на практику пришла Алёна Жигарева, выпускница Сибирского государственного университета науки и технологий им. М. Ф. Решетнева. Месяц Анастасия знакомила девушку с предприятием, производством, рассказывала об особенностях работы и учила применять на практике полученные в вузе знания. Этого времени оказалось достаточно не только для того, чтобы успешно пройти преддипломную практику, но и влюбиться в завод. Получив диплом, Алёна вернулась в «ОКБ МИКРОН» работать по выбранной специальности — инженером-технологом.

В этом году на практику к Анастасии Большешаповой пришли уже шесть выпускников учебного заведения. Несмотря на профильное образование и четвертый курс обучения, ребята не имели представления о том, как работает большое предприятие. Но чем больше они погружались в его работу, знакомились с оборудованием, техническими возможностями и квалифицированным персоналом, тем сильнее проникались выбранной профессией. Во время практики они учились разрабатывать маршрутные технологические карты, рассчитывать нормы времени, разбираться в технической документации, правильно обращаться с производственными станками — и все это благодаря наставнице. На три месяца Анастасия Большешапова стала для ребят настоящим учителем и проводником. В результате выпускники решили в будущем вернуться на завод уже молодыми специалистами. Анастасия же за ответственное отношение к делу была награждена кубком «Лучший наставник 2021 года» в свой профессиональный праздник — День машиностроителя.

Она — пример упорства, трудолюбия и постоянного самосовершенствования. Получив степень бакалавра и магистра по технологиям машиностроения в родном Братске, переехала в Красноярск и устроилась в «ОКБ МИКРОН» кладовщиком. Шуструю девушку руководст-



Анастасия Большешапова,
инженер-технолог «ОКБ МИКРОН»

во заметило и назначило исполняющей обязанности начальника управления складского хозяйства. Для молодого специалиста, недавно окончившего вуз, новая должность оказалась настоящей проверкой на прочность. Большой объем работы, немаленький коллектив и высокая ответственность ее не пугали, но поработав полгода, девушка поняла, что ее место — в технологическом отделе.

Инженером-технологом Анастасия трудится уже третий год. Под чутким руководством технического директора Вадима Бормотова и его заместителя по подготовке производства Виктории Измestьевой в работу она влилась легко и именно здесь ощутила себя на своем месте. Руководство предприятия очень ценит её способность делить свое рабочее время со стажерами, искренне отдаваясь процессу обучения, но при этом не снижая производительности своего труда.

Анастасии доверяют самые сложные задачи с уверенностью, что она не подведет. По примеру более опытных коллег Сергея Юрченко и Евгения Зимина она развивается и совершенствуется. И с интересом ждет следующих практикантов, с кем можно не только поделиться знаниями, но и самой научиться чему-то новому.

На сегодняшний день на нашем предприятии не хватает инженерно-технических кадров. Такие специалисты как Анастасия мотивируют студентов остаться работать в нашей компании после прохождения учебной практики.



На КМО создадут музей-завод

Кыштымский актив группы станет одним из ключевых звеньев индустриального туризма на Южном Урале. Центр развития туризма Кыштымского городского округа получил на эти цели в Президентском фонде поддержки культурных инициатив грант в размере 466 тысяч рублей. Общие затраты на реализацию проекта составят свыше 625 тысяч.

Этим летом на предприятии уже были организованы экскурсии для туристов в рамках 6-й Уральской индустриальной биеннале. Новым витком развития экскурсионных туров на КМО станет проект «Старый новый завод». В его рамках на заводе пройдет дополнительное исследование территории с участием экспертов «Лаборатории индустриальности» из Екатеринбурга. Они актуализируют исторические факты и информацию по объектам показа. В ближайшее время рабочая группа, куда войдут также представители КМО, группы «Канекс», Центра развития туризма и краеведы, разработает маршрут, систему навигации и ориентирования, необходимую полиграфию (таблички, указатели, стенды, карты-путеводители) и сувенирную продукцию.

Перед стартом проекта пройдут тестовые экскурсионные туры. Так как гидам предстоит рассказывать в том числе о современной истории предприятия, они должны усвоить новый материал, научиться безошибочно раз-



бираться в линейке продукции и технологии ее производства, а также отработать навыки интересной подачи информации. К слову, двое из четырех экскурсоводов будут сотрудники КМО. Подготовительные мероприятия пройдут осенью и зимой, а весной двери предприятия откроются для всех желающих. Всего по плану до 1 сентября 2022 года завод посетят более 300 человек.

На руднике «Маяк»



заменяли шахтную подъемную машину

Поставку оборудования и шефмонтаж осуществила группа «Канекс».

20 сентября на скиповом стволе рудника «Маяк» Заполярного филиала «Норникеля» завершился монтаж механической части ШПМ. Сейчас новая подъемная установка работает в тестовом режиме на промышленных объемах.

Работы по замене ШПМ ЦР-5х3,2/0,6 стартовали 7 июня 2021 года по проекту, разработанному специалистами института «Гипроникель». Монтаж механической части велся в три смены и занял почти два месяца. Его выполнила команда, состоящая из сотрудников Заполярного филиала, группы «Канекс» и завода-производителя (НКМЗ, Украина). Благодаря их слаженной работе монтаж прошел в ускоренном режиме (за 60 суток вместо 90). Хотя без трудностей не обошлось: самая большая сложность состояла в сборке барабана. Его диаметр 5 м, ширина 3,2 м, вес 181 тонна. Он состоит из четырех частей: двух подвижных и двух статичных. Собрать все компоненты огромной тяжеловесной детали должным образом — микронная работа. В процессе был задействован самый большой и единственный в Норильске 250-тонный кран из Дудинского порта.

Новая машина заменила старую, которая исправно поднимала на поверхность добытую руду на протяжении 56 лет. Чтобы не переделывать фундамент и закладные, ее заказали у того же производителя — Новокраматорского машиностроительного завода. Впрочем, решение

в пользу старых кооперационных связей было принято и по объективным причинам: благодаря внушительному запасу прочности, ремонтпригодности и низкой ресурсозатратности они служат гораздо дольше, чем их немецкие аналоги, которыми в начале 2000-х «Норильский никель» пытался обновить свой производственный фонд. Инвестиции в проект составили более 400 млн руб. При строительстве установки применялись передовые, зарекомендовавшие себя технологии и материалы. ШПМ оснащена современными средствами управления, контроля и безопасности. На ней установлены два электродвигателя мощностью 800 кВт каждый. Модернизированный привод машины за счет плавного пуска позволяет более эффективно расходовать электроэнергию.

СПРАВКА

«Маяк» — старейший рудник Талнаха. В этом году он отметил 55-летний юбилей. Именно с него когда-то начался новый этап в развитии Большого Норильска, и он фактически дал второе рождение Норильскому комбинату и городу. В прошлом году на руднике был проведен капитальный ремонт центрального рудоспуска. В этом — замена основной скиповой подъемной машины ЦР-5. Во время работ вся добываемая руда поднималась на поверхность с помощью ЦР-4.

НАША ПРОДУКЦИЯ

Два в одном

На нашем предприятии проведена плановая замена изношенного оборудования на современное. Мы приобрели два фрезерных станка, благодаря которым процесс обработки деталей пойдет быстрее и эффективнее.

Одной из главных задач, намеченных компанией на ближайшие три года, является создание новой производственной инфраструктуры, которая приведет к росту выпуска продукции. Для ее решения необходимо уделить внимание модернизации оборудования и автоматизации рабочего процесса. Этим вопросом в настоящее время активно занимается служба главного инженера. Так, закуплены токарные станки и листогибочные вальцы, обновлено сварочное оборудование. А совсем недавно завод приобрел два фрезерных станка модели UH-1000A тайваньской компании Ho Chun.

Их преимущество — в конструкции, а также в высокой грузоподъемности стола. Это бесконсольные станки, отличающиеся жесткостью, что значительно влияет на точность и скорость обработки деталей. Их мощность позволяет выполнять в несколько раз больше задач за то же время, что и раньше. Оборудование сочетает функции вертикально-фрезерного и горизонтально-фрезерного станков. Теперь все стадии фрезерования детали можно выполнить на одном оборудовании. Благодаря этому «ОКБ МИКРОН» будет экономить время на весь технологический процесс, повышая при этом производительность.

По техническим параметрам и габаритам машины идентичны используемым сейчас на заводе — их специально подбирали под размер наших деталей. К достоинствам приобретенной техники можно также отнести универсальность: фрезерная головка поворачивается на 360 градусов, что расширяет спектр обработки.

Станки заменяют машины 6R12 и 6R13, которые преданно служат предприятию уже много лет. От них мы не отказываемся, планируем с ними работать и дальше после частичной модернизации и ремонта. А пока — набираем обороты на новом оборудовании и стремимся к поставленным целям.

СПРАВКА

HO CHUN MACHINERY CO., LTD. — компания-производитель оборудования, основанная в 1988 году на Тайване, специализируется на изготовлении фрезерных станков.



Здоровье превыше всего

*Пришло время защищаться от коварного сезонного вируса.
38 сотрудников «ОКБ МИКРОН» уже поставили прививки от гриппа.*

10 ноября на предприятии был организован мобильный пункт вакцинации от медцентра «Надежда», который уже не первый год помогает нам обезопасить сотрудников от заболеваний. Возможностью вакцинироваться воспользовались 38 человек, как в офисе, так и на строительной площадке. Те, кто не смог поставить прививку, смогли сделать это бесплатно в медцентре «Надежда» до 25 ноября.

Необходимость ежегодной вакцинации от гриппа объясняется постоянной мутацией вируса. Состав вакцины постоянно обновляется, чтобы не отставать от этих изменений. Пандемия длится уже два года. Теперь малейшие симптомы простуды навевают мысли о коронавирусе. Грипп как будто отступил. Но это не значит, что он совсем исчез. Болезни схожи по своей природе, атакуют нас примерно одинаково: передаются воз-

душно-капельным путем и, проникая в легкие, инфицируют клетки дыхательных путей. Прививка готовит организм ко встрече с вирусом. Сезон гриппа начинается каждый год в октябре и может длиться до апреля-мая – не стоит оставлять без внимания этот факт. Также не забывайте о профилактике Covid-19. Носите маску в общественных местах, регулярно мойте руки и по возможности избегайте мест массового скопления людей.

Наша компания делает все, чтобы оградить сотрудников от столкновения с вирусом. В кабинетах установлены диспенсеры с антисептиком, техслужащие регулярно проводят дезинфекцию помещений, есть возможность добираться до дома на служебном автобусе.

Будьте здоровы и берегите себя!

ПАМЯТКА ДЛЯ СОТРУДНИКА

КАК ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ ВИРУСНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

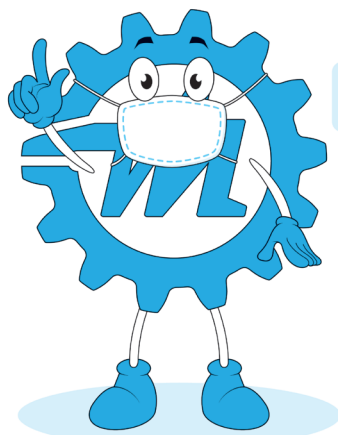
- Проводите больше времени на свежем воздухе
- Проветривайте помещение на работе и дома каждые два часа
- Поставьте увлажнители воздуха и чаще проводите влажную уборку
- Сократите посещение мест с большим скоплением людей
- Не касайтесь руками лица

- Мойте руки и используйте гели с антибактериальными компонентами
- Пользуйтесь спреями-антисептиками для обработки поверхностей
- Избегайте предметов общего пользования
- Используйте ингаляторы-антисептики после каждого посещения многолюдных мест

- Следите за режимом сна и бодрствования
- Занимайтесь спортом или делайте по утрам 10-минутную гимнастику
- Больше отдыхайте и избегайте стрессов
- Употребляйте много жидкости
- Сократите количество сладостей и мучного

бактериям нужен сахар для размножения

Главное — не паникуйте. Коронавирус — это вирусное заболевание. Поэтому используйте те же меры предосторожности, что и при других вирусных инфекциях.



Что делать, если почувствовали первые признаки простуды

- 🏠 Оставайтесь дома — ваши коллеги будут вам благодарны
- 👨‍⚕️ Обратитесь к врачу — не занимайтесь самолечением. Это опасно
- 🛌 Не доводите до осложнений — соблюдайте постельный режим и все предписания врача

Смертельный исход от коронавируса — из-за осложнений, но это касается и гриппа.

Что делать для профилактики коронавируса, если вынуждены поехать в страны Азии

- 👤 Используйте в общественных местах медицинские маски, чтобы защитить органы дыхания
- 🍷 Пейте бутилированную воду и ешьте только пищу, которая прошла термическую обработку
- 🏥 Незамедлительно обращайтесь за медицинской помощью, если почувствуете недомогание



Служба безопасности информирует

По итогам октября 2021 на предприятии выявлено 3 факта алкогольного опьянения (работников завода и подрядных организаций), 2 нарушения пропускного режима и 2, касающиеся СИЗ. Нарушители привлечены к дисциплинарной ответственности. Проводилась работа по проверке контрагентов, кандидатов на трудоустройство, а также работа по взысканию дебиторской задолженности.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Большие достижения маленького «Микроши»

Наша детская корпоративная газета «Микроша» стала «отличником» Международного конкурса корпоративных СМИ «Медиалидер-2021».

«Микроша» – «Отличник конкурса» в номинации «Лучшая корпоративная газета». Мы набрали наибольшее количество баллов и вошли в десятку лучших. Нам не хватило всего нескольких очков, чтобы попасть в тройку лидеров. Читатели наверняка знакомы с «Микрошей». Это познавательная детская газета нашего предприятия. Из номера в номер мы рассказываем ребятам об инженерных и общеотраслевых профессиях их родителей, трудящихся в «МИКРОНЕ», о важной роли тяжелого машиностроения. Интересные задания, конкурсы, темы из школьной программы можно найти на страницах детского издания. «Микроша» выходит раз в месяц тиражом 430 экземпляров.

Мы очень гордимся нашей детской газетой, которая стала обладателем специальной награды и теперь числится в списке самых успешных корпоративных изданий России! На победу в этой номинации претендовало более 70 изданий, а всего на конкурс было подано около 400 заявок в 18 номинациях. Церемония награждения победителей конкурса состоялась 26 ноября в Москве, где представителям лучших корпоративных СМИ вручали почетные грамоты и ценные призы. Мы также были удостоены диплома. Наша газета впервые приняла участие в таком состязании, и дебют оказался успешным! Пусть мы не стали призерами, но даже такое достижение вселяет в нас уверенность, что мы на правильном пути. Мы растем и стремимся к новым вершинам. Поэтому в следующем году планируем участвовать снова и подадим заявки от обоих наших изданий.



Элина Кухарюк, графический дизайнер «ОКБ МИКРОН», на торжественной церемонии награждения

СПРАВКА

«МЕДИАЛИДЕР» – международный конкурс корпоративных СМИ, существует с 2017 года. В этом году в нем принимали участие государственные, коммерческие и общественные организации из России, стран ближнего и дальнего зарубежья, выпускающие свои корпоративные газеты, журналы, digital-издания и другие медиаматериалы.

С детским восторгом, взрослые, творите!

Не успели мы оглянуться, как незаметно наступил конец года, и новогодняя суеда вновь вскружила голову. Это значит, что пора готовиться к празднику. По традиции мы объявляем старт новогодних конкурсов.

Выставка детской поделки. Дети сотрудников нашей компании с большим удовольствием и энтузиазмом принимаются за создание поделок. Здесь главное – проявить фантазию (а дети на это очень способны) и терпение, чтобы игрушка была сделана аккуратно и с душой. Тематика конкурса связана с Новым годом и не имеет творческих ограничений.

Родители детей могут принять участие в **конкурсе взрослой поделки** также на тему зимнего праздника. Станьте на время детьми и получите удовольствие от процесса! Готовые работы принимаются **до 21 декабря** в отделе по подбору и развитию персонала (каб. 1-02).

По традиции объявляем любимый многими **фотоконкурс** и с нетерпением ждем оригинальных снимков

на новогоднюю тему с символикой «ОКБ МИКРОН». Фотографии хорошего качества присылайте на почту: hr@okbmikron или приносите распечатанные размером 15x20 см в кабинет 1-02 **до 21 декабря**. Выставка порадует нас, как и в прошлом году, на первом этаже у кабинета отдела кадров.

Особо творческие натуры могут поучаствовать в **конкурсе новогодних костюмов**. Решайте, в образе какого персонажа вы будете встречать новый 2022-й. Проявите креативность и юмор, а мы с удовольствием будем ждать ваших творческих идей на корпоративном вечере.

Разгребайте свои кладовые и шкафы, доставайте краски, кисти, разноцветные ткани, блестки! Мужчины, открывайте ящики с инструментами — пора начинать!

Ход строительства



Здание будущей столовой

В последнее время на строительной площадке завода «ОКБ МИКРОН» интенсивность работ существенно возросла.

Так, сейчас активно идет строительство основных заводских проездов. До конца ноября планируется

и прокладываются инженерные сети. В корпусе К-2 монтируется оборудование и полным ходом идет подготовка к переезду сварочного участка. Начался процесс строительства фундамента для БПЛ-2 (блок производственно-логистический).



Контейнеры второго этажа АБК-2

завершить укладку 3200 кв. м дорожных плит, отличающихся прочностью и надежностью при эксплуатации тяжелой техники. Также начата сборка второго этажа АБК-2. В здании столовой обустраиваются офисные помещения

НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО

Завершено производство пяти вагонеток ВГ-11 в рамках контракта на поставку 14 изделий. Пять из них — старого образца, а девять изготавливаются усовершенствованной конструкции, с учетом корректировок в КТД.

В настоящее время в производстве заказ на 40 всасывающих блоков (первая партия — 10 штук). Для завода эта номенклатура является новой. Всасывающий блок включает корпус из четырех основных частей, шкив, статор, импеллер и механически обработанные валы, крышки, втулки, участвующие в соединении основных узлов конструкции между собой. Габариты изделия в собранном виде: высота — 2390 мм, максимальный диаметр — около 1000 мм. Перед конструкторским бюро и производством поставлена задача изготовить сварные узлы корпуса шкивов, выполняемые ранее из литья другими изготовителями. Сейчас сварщики отрабатывают технологию производства данных изделий вручную. При следующих подобных заказах сварку поручат роботу. Обработка всех сварных сборочных узлов блока планируется на станке Makino, что обеспечит загрузку рабочего центра в дополнение к выпускаемым бандажам для вагонеток.

Планово-фактические данные основного производства за октябрь – ноябрь 2021 г.

Количество основного производственного персонала					
№ участка	26	31/94	29	32	
Название	Участок заготовки	Участок механической и термической обработки	Участок сварочных работ	Участок сборки, доводки, покраски и упаковки	Итого
Списочное на 01.10.2021	13	51	43	29	136
Списочное на 01.11.2021	13	52	41	32	138
Выбыло сотрудников	0	0	3	0	3
Прибыло сотрудников	0	1	1	3	5
Прирост сотрудников	0	1	-2	3	2

№ участка	Наименование участка	План-факт за октябрь 2021 года		Планируемый ресурс в чел. - час.
		Планируемый ресурс в чел.-час.	Фактически отработанное время	
26	Участок заготовки	1180,2	2029	1802,9
31	Участок механической обработки	7106	8170,3	7147,7
94	Участок термообработки	142,8	159	135,2
29	Участок сварочных работ	6092	6540,5	5740,1
32	Участок сборки, доводки, покраски и упаковки	4056,2	4765,5	4447,2
ИТОГО:		18577,2	21664,3	19273,1

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

02.12 Бурачев Александр Владимирович

03.12 Воронов Эдуард Валентинович

03.12 Шпеттер Дмитрий Олегович

04.12 Шабаетов Артем Витальевич

05.12 Алешко Сергей Иванович

05.12 Елдинов Игорь Васильевич

05.12 Кузьмин Денис Эдуардович

05.12 Миргородский Роман Юрьевич

07.12 Кухаренко Михаил Егорович

09.12 Зиноватный Андрей Александрович

09.12 Костерин Евгений Петрович

09.12 Мизонов Роман Иванович

09.12 Щebetов Андрей Петрович

10.12 Кандаралиев Кочкор Капарович

10.12 Машкунов Алексей Викторович

10.12 Ростовцев Сергей Викторович

10.12 Степаненко Алёна Викторовна

13.12 Немов Иван Сергеевич

13.12 Щеголев Николай Вениаминович

14.12 Колесников Александр Геннадьевич

14.12 Смирнов Павел Викторович

14.12 Степанова Ольга Герасимовна

16.12 Петров Алексей Николаевич

17.12 Матонин Владимир Владимирович

19.12 Клинико́в Александр Николаевич

21.12 Асеинов Ильдар Шарифович

21.12 Решетень Юрий Александрович

25.12 Панасенко Иван Викторович

26.12 Лобанова Ольга Витальевна

26.12 Шевченко Владимир Григорьевич

27.12 Ермолаев Андрей Александрович

27.12 Сотникова Любовь Юрьевна

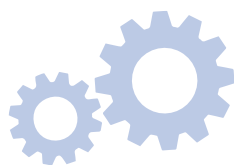
28.12 Замараев Дмитрий Анатольевич

31.12 Федорцов Фёдор Фёдорович

НАШИ ВАКАНСИИ

Внимание!

На постоянную работу
в «ОКБ МИКРОН» требуются:



Подробности и актуальная информация
о вакансиях на сайте okbmikron.ru
и по телефону 267-99-77 (отдел кадров).
Резюме отправлять на электронную почту
2040466@okbmikron.ru.

- Программист 1С
- Веб-программист
- Слесарь-ремонтник металлообрабатывающего оборудования
- Уборщица
- Инженер-электроник
- Слесарь-электромонтажник
- Инженер-проектировщик по станкам с ЧПУ
- Электромонтер по ремонту оборудования
- Машинист автокрана
- Водитель автобуса
- Механик АТЦ
- Слесарь-ремонтник
- Комплектовщик
- Электрогазосварщик
- Слесарь механосборочных работ
- Сверловщик

- Оператор станков с ЧПУ
- Токарь
- Фрезеровщик
- Зуборезчик
- Мастер смены
- Водитель погрузчика
- Разнорабочий (стропальщик)
- Маляр
- Контролер ОТК
- Инженер-технолог сварочного производства
- Главный технолог
- Инженер-конструктор (ПГС)
- Менеджер по продажам
- Инженер ОМТС
- Контролер контрольно-пропускного пункта
- Заместитель руководителя отдела ПДО



В «ОКБ МИКРОН» проходит акция «Приведи друга»

Вы можете порекомендовать своих друзей и знакомых на вакансии, открытые на нашем предприятии, и получить за это бонус в размере 30 % от заработной платы приведенного сотрудника. В акции могут участвовать все работники предприятия.

К рассмотрению принимаются кандидаты, которые ранее не претендовали на вакантную должность.

Условием получения бонуса является успешное прохождение всех этапов отбора, трудоустройство рекомендованного вами кандидата и его работа в должности не менее трех месяцев.



Ежемесячная корпоративная газета

Учредитель: ООО «ОКБ МИКРОН»
660118 г. Красноярск, Енисейский тракт, д. 5, стр. 3
тел. +7 (391) 267-99-00 сайт: okbmikron.ru
office@okbmikron.ru, info@okbmikron.ru (редакция газеты)

Редколлегия: Д. А. Салов, М. И. Салова,
Е. Э. Жарикова, Э. Ю. Кухарюк.
Отпечатано с готовых оригинал-макетов.
Распространяется бесплатно.

Тираж 500 экз.