



КАЧЕСТВО

ПРОЦЕССЫ СТАНУТ ПРОЗРАЧНЫМИ

В ноябре прошлого года на КМО начала свою работу менеджер системы качества Мария Савченко. Должность на предприятии новая, поэтому разберёмся вместе, какие нас ждут изменения.

— Мария, давайте поближе познакомимся. Расскажите немного о себе.

— Проживаю в Озёрске. Имею два образования: средне-специальное (окончила Южно-Уральский политехнический колледж по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений») и высшее (в 2012-м получила диплом Уральского государственного лесотехнического университета по специальности «Управление качеством»). В свою нынешнюю профессию пришла случайно: сначала помогала с контрольными и курсовыми своему молодому человеку, который как раз учился на менеджера системы качества. А разобравшись в теме, захотела и сама поступить в университет. Работала по профессии в организациях Озёрска. После декрета решила поменять свою жизнь, отправившись резю-

ме на КМО и успешно прошла собеседование.

— Что такое «Система менеджмента качества»?

— Это оперативное управление работой завода, которое призвано свести ошибки производства к минимуму, а в идеале и вовсе их не допускать. При этом не стоит вопрос о контроле каждой единицы продукции, надо лишь настроить все процессы так, чтобы не было брака.

— В каком состоянии была СМК на нашем заводе, когда вы пришли?

— В этом направлении работал технический директор Ринат Сибатуллин в тесной связке с генеральным директором Юрием Ереминым. Учитывая тот объём, который уже был сделан, мне было легко войти в нужное русло: оставалось только упорядочить готовые бумаги и продолжить разработку недо-

стающих документов по СМК. К слову, когда я пришла на завод, здесь как раз проходил сертификационный аудит на соответствие ГОСТ Р ИСО 9001. Приезжали эксперты, которые оценивали работу всех подразделений. Выявленные замечания в оформлении организационных и нормативных документов мы устранили в отведённый срок и получили сертификат соответствия качества.

— В начале февраля на КМО была утверждена обновлённая политика в области качества. Какие изменения произошли в ней?

— Совместно с дирекцией мы внесли пункты, направленные на выстраивание долгосрочных, взаимовыгодных отношений с партнёрами и заказчиками. В частности, один из важных факторов, который влияет на успех нашей работы, — учёт потребностей сотрудников. Теперь свои пожелания по созданию комфортной рабочей среды они могут высказывать на ежеквартальных встречах с руководством предприятия. Мы их будем рассматривать и внедрять.

Также хотим выявить узкие места в обслуживании клиентов. С этой целью в отделе продаж разработают новый регламент. Старый — метод анкетирования — показал свою неэффективность и необъек-

ТОНКО ПОДМЕЧЕНО!



Томас Роберт Дюар,
шотландский
предприниматель

«Лучшая реклама любого товара — его качество»

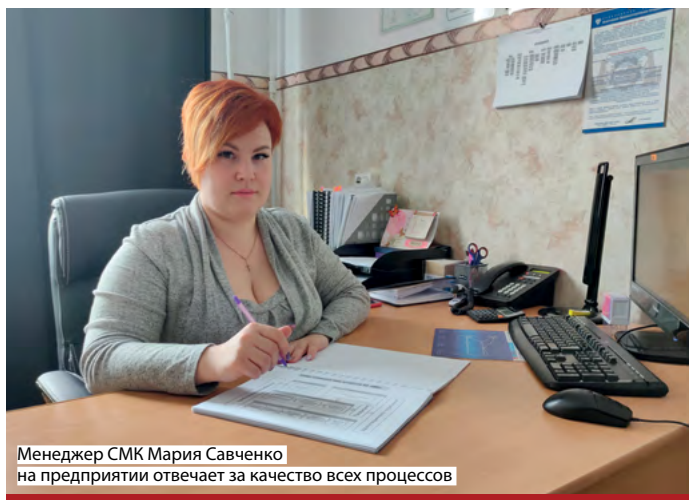
тивность. В идеале мы придём к пониманию, что устраивает или не устраивает заказчиков. И от этого выработаем план действий по улучшению качества продукции и сервиса (сроки изготовления и доставки, упаковка).

Кроме того, разработали карты процессов, которые в совокупности описывают весь цикл изготовления продукции, от запроса потребителя до отгрузки, содержат технологию работы и управления как СМК, так и предприятия в целом. За каждым процессом закрепили владельца — это позволит исключить перекладывание ответственности за общий результат с одного человека на другого.

— Какие ещё новшества планируются в ближайшее время?

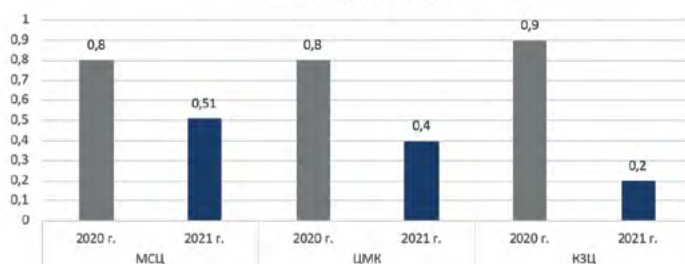
— В помощь владельцам процессов мы разработали стандарт по управлению рисками

ПРОДОЛЖЕНИЕ



Менеджер СМК Мария Савченко
на предприятии отвечает за качество всех процессов

Процент внутреннего брака по производственным цехам за последние 2 года



Цель КМО в области качества — ежегодное снижение количества брака

и возможностями. Важно уметь определять их и управлять ими, чтобы точнее прогнозировать изменения, повышать эффективность бизнес-процессов и устойчивость нашего предприятия в турбулентной рыночной среде. Сейчас документ находится на согласовании. Он должен вступить в силу до конца марта.

— Как отслеживаете выполнение внедрённых изменений?

— По последним четвергам каждого месяца у генерального директора проводятся совещания владельцев процессов по результатам их работы за предыдущий месяц. Выставляется оценка. Если она неудовлетворительная, то оперативно проводятся коррек-

рующие мероприятия. Кстати, работа владельцев процесса отслеживается и при проведении внутренних аудитов.

— Именно поэтому в прошлом году наши сотрудники прошли специальное обучение?

— Да, согласно ГОСТ Р ИСО 9001 предприятие должно проводить внутренние ауди-

ты. У нас 12 человек из разных отделов имеют соответствующие сертификаты. В 2022 году запланированы 17 аудитов описанных выше процессов, включая работу генерального директора. В марте они проведены в отделе кадров и отделе продаж. В апреле пройдут в ОТК и центральной заводской лаборатории. ❧

⟨ АКТУАЛЬНО ⟩

КМО ПОВЫСИТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

Кыштымский завод вошёл в число предприятий, на котором будет реализован национальный проект «Производительность труда»*. За счёт инструментов бережливого производства планируется увеличить продуктивность завода не менее чем на 5% в первый год участия в программе и не менее чем на 30% в последующие два года.

В качестве пилотной площадки выбран механосборочный цех, где оптимизируют изготовление скреперных лебёдок мощностью 30 кВт. Таким образом продукция будет выпускаться быстрее и качественнее, сократятся затраты.

Координатором проекта выступает Региональный центр компетенций (РЦК) Челябинской области. Соглашение между ним и КМО подписано ещё в декабре прошлого года. 11 марта для дирекции предприятия прошло первое обучение по проекту. Группа разобралась в таких темах, как «Декомпозиция целей» и «Эффективный инфоцентр», в рамках которых совершенствовались навыки в постанов-

ке целей в операционной деятельности, устанавливала ключевые показатели эффективности, а также углублённо изучала различные инструменты для их оперативного мониторинга. С 14 марта к обучению приступила рабочая группа. Она пройдёт курсы по «Основам бережливого производства», «Картированию» (составлению карт процессов), «5С», «Производственному анализу», «Реализации проекта по улучшению». ❧

*Нацпроект «Производительность труда» реализуется с 2018 года. К участию привлечено 73 субъекта Российской Федерации и 3 295 предприятий. Цель — обеспечить к 2024 году рост производительности более чем на 20%.



Первое обучение в рамках нацпроекта прошла дирекция предприятия

⟨ ДЕЛУ ВРЕМЯ — ПОТЕХЕ ЧАС ⟩



Порядка 20 метров Эльбрус Нигматуллин тащил за собой автомобиль «Газель» КМО

КМО ЗА СПОРТ

Самый сильный человек России Эльбрус Нигматуллин стал специальным гостем Масленицы в Кыштыме. Инициатором приглашения стало Кыштымское машиностроительное объединение. Приезд силача стал настоящим подарком градообразующего предприятия для жителей и гостей города.

Эльбрус Нигматуллин выступил с игровой программой. Сначала на сцене желающие мужчины могли посостязаться в приседании, удерживая женщин на плечах. Затем на площадке у масленичного столба при активной и шумной поддержке болельщиков решалось, кто больше всех отождётся от земли. Кульминацией его выступления стала демонстрация человеческих возможностей при должной тренировке. На специально подготовленной площадке, размявшись, он с лёгкостью протаскивал за собой 20 метров корпоративный автомобиль «Газель» весом более 1,2 т. После чего сфотографировался со своим поклонниками и раздал автогра-

фы. В свою очередь Эльбрус получил сувениры на память и от Кыштымского машиностроительного объединения. — Моё глубочайшее уважение КМО за то, что поддерживает такие мероприятия в городе. Важное и полезное дело, когда руководство завода пропагандирует здоровый образ жизни, — отметил Эльбрус Нигматуллин. Администрация предприятия выражает благодарность за оперативную помощь в подготовке и проведении мероприятия мастеру участка покрытий и РТИ цеха металлоконструкций Олегу Дайнеко и водителям-экспедиторам транспортного цеха Сергею Комягину и Рустаму Ягудину. ❧

« НАШИ ВЕТЕРАНЫ »

ПОЛВЕКА ВМЕСТЕ

Алексей Геннадьевич и Галина Васильевна Курчавовы 3 марта 2022 года отметили золотой юбилей семейной жизни. Более 40 лет из 50 совместно прожитых супруги проработали на КМО.

Галина Васильевна родилась 25 января 1953 года в селе Ивановское Дивеевского района Горьковской области (с 1990 года — Нижегородская область). Была старшей из семи детей в семье. Школу Галина окончила в родном селе, а поскольку перспектив там было мало, приняла решение переехать к тётке на Урал. В Кыштыме поступила в профессиональный лицей № 30. В то время это учебное заведение было кузницей кадров для машиностроительного завода. По окончании устроилась токарем в механосборочный цех, где и проработала всю жизнь. Алексей Геннадьевич родился 16 февраля 1950 года в Кыштыме. После девяти классов решил пойти работать и продолжать образование в вечерней школе. Устроился на завод учеником слесаря. Затем два года армии, а по возвращении — год на радио-заводе. Но всё же вернулся на родное КМО. Освоил несколько профессий: фрезеровщик, сверловщик, протяжник, долбежник, слесарь-сборщик,

разметчик. Его портрет не раз можно было увидеть на заводской «Аллее славы».

Удивительно, но несмотря на то, что наши герои работали в одном цехе, познакомились они в автобусе. После года романтического ухаживания Алексей Геннадьевич сделал своей возлюбленной предложение. Для торжества завод выделил молодым чёрную «директорскую» «Волгу», а само событие отмечали три дня!

— Я благодарна судьбе за то, что она послала мне такого мужа, — делится чувствами Галина Васильевна. — С 15 лет я жила самостоятельно, и это нелёгкое испытание. А Алексей окружил меня такой заботой, такой лаской и таким вниманием, что сразу стало понятно: с ним надёжно. Он буквально кормил и одевал меня. Когда я работала в ночь, приносил мне ужин. А ещё всегда старался проявлять нежность. Например, цветы дарил без повода. Мог и на работе, во время обеда, подарить. Возвращаюсь к станку, а там меня уже ждёт полевой букетик.

Впрочем, немалый секрет семейного долголетия, по мнению Галины Васильевны, ещё и в стремлении услышать и понять друг друга. «Старайтесь уступать, запасайтесь терпением. Всякое в жизни бывает, и от того, как вы справитесь с трудностями, — вместе или порознь — будет зависеть прочность вашего союза».

Наша героиня знает, о чём говорит. Ведь они с мужем вместе и дома, и на работе. Их жизнь тесно переплетена с заводом, и к личному зачастую примешивалось непростое общественное. Но забота друг о друге, помощь словом и делом не только помогли сохранить брак, а ещё каждый раз оборачивались производственными успехами.

Алексей Геннадьевич и Галина Васильевна вырастили замечательных детей. И хоть сын и дочь машиностроителями

и не стали, свой первый рабочий опыт они получили на родном предприятии родителей, под их чутким наставничеством. Сейчас супруги Курчавовы на заслуженном отдыхе. Всю свою любовь и внимание дарят внучке и правнучке. Не забывают и о себе: ездят на рыбалку, с удовольствием проводят время в саду, активно участвуют в областных и городских соревнованиях для ветеранов, в которых занимают призовые места, поддерживая спортивную славу завода. От администрации Кыштымского машиностроительного объединения поздравляем Алексея Геннадьевича и Галину Васильевну с золотой свадьбой! Желаем юбилярам здоровья, долгих лет жизни, счастья, чтоб их окружали только добрые, надёжные и порядочные люди.

Наталья Курчавова, член совета ветеранов КМО



Галина и Алексей Курчавовы более 40 лет проработали в одном цехе на КМО

« НОВОСТИ КОМПАНИИ »

СТРОИМ УЗНАВАЕМЫЙ БРЕНД

Группа «Канекс» зарегистрировала торговую марку обогащательного оборудования — Easytec («Изитек»).

Вся линейка продукции для обогащения, которую машиностроительная группа выпускает на собственных

мощностях (кыштымский машиностроительный завод и красноярский «ОКБ МИКРОН») и на площадках технологических партнёров,

с этого года маркируется новым логотипом.

Поскольку для компании стратегически важно сохранить единство стиля суббрендов, знак выписан тем же шрифтом, что и логотип группы. А кроме того, используется тот же энергичный, интенсивный и эмоциональный цвет — «сангрия», подчёркивающий открытость инновациям, технологичность, современность и динамизм бренда.

При работе над именем компания воспользовалась возможностью сформулировать философию своего бизнеса. Easytec легко читается как сращение двух слов: easy (простой) и усечённого tec (от tech — технология). Комментирует ди-

ректор по маркетингу группы «Канекс» Андрей Иванов:

— «Простые технологии» в нашем понимании означают простоту эксплуатации и обслуживания при высоком уровне качества, надёжности и технологичности. Это совпадает с ценностями, которые заказчики ставят во главу угла при выборе партнёров для реализации своих ответственных проектов. Мы рассчитываем, что новый логотип позволит ещё более эффективно донести нашу цель до рынка.

Знак прошёл экспертизу на патентную чистоту и зарегистрирован. Его уже можно видеть на оборудовании, работающем на крупнейших предприятиях России и СНГ.



Один из шести секторов камеры 50-кубовой флотомшины, изготовленной на КМО

« НАШЕ ДЕЛО »

ДНЕВНИК ОТГРУЗОК

Для горно-обогатительного предприятия «Анзоб» (Таджикистан) Кыштымское машиностроительное объединение поставило лебёдку 110ЛС2СМА. «Анзоб» разрабатывает ртутно-сурьмяное месторождение Джижикрут.



Лебёдка 110ЛС2СМА

В адрес Богословского рудоправления — градообразующего предприятия города Краснотурьинска Свердловской области — отправлены три буровых станка НКР100МПА. Их будут использовать в шахте «Северопесчанская», где добывают обогащённую руду с содержанием железа до 36%.



Буровой станок НКР100МПА

Для «Артели старателей Западная» отгружено 370 армокаркасов. Напомним, КМО освоило выпуск этой продукции в прошлом году. Армокаркасы будут использоваться на золотых рудниках Республики Бурятия.



Армокаркасы

На Ловозёрский ГОК (Мурманская область) отгружена лебёдка 55ЛС2СМА. Предприятие занимается добычей лопаритового концентрата, который служит сырьём для производства редких и редкоземельных металлов, применяемых для легирования сталей.



Лебёдка 55ЛС2СМА

« ВАЖНО »

ЗАПЛАТИ НАЛОГИ — ЖИВИ СПОКОЙНО

Как сообщает межрайонная налоговая инспекция № 3 по Челябинской области, 238 сотрудников КМО имеют задолженность по имущественным налогам на общую сумму более 377 тысяч рублей. Это чревато судебными издержками, арестом имущества и ограничением права выезда за пределы РФ. Погасить долг можно на сайте nalog.gov.ru через сервисы «Уплата налогов, страховых взносов физических лиц» и «Уплата налогов за третьих лиц», а также лично обратив-

шись в налоговую инспекцию по адресу г. Кыштым, ул. Юлии Ичёвой д. 185; в МФЦ и отделения банков.

Руководство предприятия просит сотрудников внимательно относиться к оплате задолженности по налогам. Если сумма задолженности у человека превышает 25 тысяч рублей, то взыскание происходит путём направления исполнительного документа работодателю. Деньги будут вычитаться из заработной платы сотрудника. ☹

« НАШИ ИМЕНИННИКИ »

ПОЗДРАВЛЯЕМ
КОЛЛЕГ С ЮБИЛЕЕМ!

- 2 АПРЕЛЯ** | Крат Алексей Константинович, кузнец-штамповщик 4 разряда (КЗЦ)
2 АПРЕЛЯ | Максименков Алексей Викторович, токарь 3 разряда (ЦИТО)
 Щербаков Андрей Сергеевич, водитель легкового автомобиля (ТЦ)
8 АПРЕЛЯ | Прилуцкий Сергей Пимонович, слесарь-ремонтник 5 разряда (РМЦ)
10 АПРЕЛЯ | Титов Евгений Иванович, водитель-экспедитор грузового автомобиля (ТЦ)
12 АПРЕЛЯ | Плотникова Елена Альфредовна, аппаратчик химводоочистки 3 разряда (ОГЭ)
19 АПРЕЛЯ | Сальников Анатолий Анатольевич, слесарь-ремонтник 5 разряда (РМЦ)
 Миронова Римма Фаритовна, инженер по организации управления производством 2 категории (ПДО)
28 АПРЕЛЯ | Щербаков Андрей Борисович, токарь 5 разряда (РМЦ)
29 АПРЕЛЯ | Качан Алексей Юрьевич, термист 4 разряда (КЗЦ)

« ВАКАНСИИ »

В СВЯЗИ С УВЕЛИЧЕНИЕМ ОБЪЁМОВ ПРОИЗВОДСТВА НА ПРЕДПРИЯТИЕ
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:

- Ведущий специалист по кооперации и государственному оборонному заказу
- Главный конструктор
- Грузчик
- Инженер по комплектации
- Инженер по охране окружающей среды
- Инженер-технолог по сборочно-сварочным работам
- Инженер-электроник (ремонт станков с ЧПУ)
- Контролёр измерительных приборов
- Контролёр сварочных работ
- Механик
- Модельщик выплавляемых моделей
- Начальник группы сервисного обслуживания
- Начальник транспортного цеха
- Руководитель проекта по государственному оборонному заказу
- Слесарь КИПиА
- Слесарь механосборочных работ
- Слесарь по обслуживанию тепловых сетей и пунктов
- Слесарь-ремонтник
- Токарь
- Фрезеровщик
- Экономист по МТС
- Электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования
- Электромонтёр по ремонту электрооборудования