



« НАШИ ЛЮДИ »

КМО ВОСПИТЫВАЕТ КАДРЫ

Накануне Дня молодежи мы поговорили с молодыми специалистами предприятия и узнали, почему они пришли на завод, каким видят его сейчас, за что любят и что хотели бы изменить.

Возможности для профразвития

Инженер по обслуживанию вычислительной сети и связи Дмитрий Иванеев пришёл на КМО в 2020 году из сервисного центра по ремонту компьютеров. До этого работал инженером-технологом на радиозаводе, но тяга к ЭВМ оказалась сильнее. Сейчас он с готовностью приходит на помощь сотрудникам, у которых возникают сложности с компьютером. Ведущий экономист финансового отдела Мария Рыжкова устроилась на предприятие в 2018 году. Карьеру начинала в планово-экономическом отделе, затем перешла в финансовый, где работает и сегодня, отвечает за расчёт инвестиционных проектов КМО.

Оба молодых специалиста в первую очередь отмечают замечательный коллектив завода и уверяют, что он — главное на любой работе: с хорошими людьми приятнее и проще взаимодействовать, быстрее достигать поставленных целей,

оттого и мыслей об уходе нет. А ещё важным для них является то, что КМО предоставляет широкие возможности для профессионального развития. — Для молодых специалистов есть различные программы стажировки. Это большой плюс как для предприятия, так и работников, — рассуждает Дмитрий. — Можно пройти курсы повышения квалификации или обучение по новому направлению.

— В своё время меня отправляли в Москву, где я прошла курсы по инвестициям. Это не только расширило мои знания в финансовой сфере, но и позволило сменить род занятий на заводе, — подхватывает Мария.

Для молодежи открыты двери

Всех своих знакомых оба молодых специалиста заверяют, что на КМО им настолько комфортно, что, если у них спрашивают о трудоустройстве, в первую очередь советуют наше предприятие. В то же время заводу всегда есть к чему стремиться.

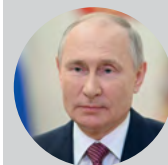
Правда, тут мнения наших героев разделились.

— Трудно сказать, что именно я бы поменял на КМО. Главное правило инженера: «Работает — не трогай», — с улыбкой говорит Дмитрий.

— Я бы в кабинетах провела косметический ремонт. Было бы здорово обустроить все помещения в едином корпоративном стиле, — рассуждает Мария.

Как и у всех, у молодежи остро стоит вопрос дополнительных выплат. Оба сотрудника жалеют, что на предприятии приостановили проект дополнительного медицинского страхования. Раньше, говорят, на страховку можно было зубы вылечить или пройти необходимое обследование. Сейчас на это персонал тратит собственные средства. К слову, для привлечения новых кадров система ДМС действительно играет важную роль. Однако, как заверяют в руководстве КМО, приостановка — мера временная, вызвана сложной экономической ситуацией, с которой столкнулись предприятия машиностроительной отрасли. Как только положение стабилизируется, все социальные программы поддержки сотрудников возобновят.

« ТОНКО ПОДМЕЧЕНО! »



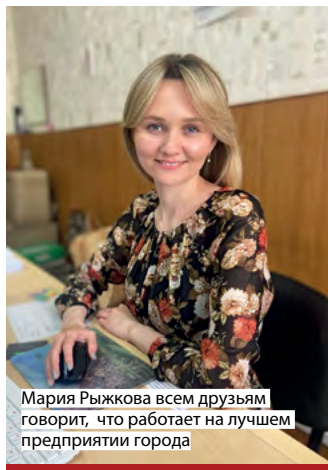
В. В. Путин,
Президент РФ

« Молодёжь — это опора сегодняшнего дня и будущее России »

— На мой взгляд, КМО подходит для старта карьеры. Какие преимущества для машиностроителей, не могу сказать. Но в секторе IT здесь можно научиться всему: от прокладки сетевого кабеля и установки оборудования до администрирования серверов, — говорит Дмитрий.

— На заводе начали уделять много внимания спорту. Проходят тренировки, где можно выплеснуть эмоции, накопившиеся за день. Организуются корпоративные выезды на природу. Так что молодым специалистам, выпускникам колледжей и институтов точно у нас понабраться! А чтобы адаптация происходила быстрее и комфортнее, на КМО действует программа наставничества. Здесь можно получить настоящий опыт, а не набирать его продавцами в сетевых магазинах, — делится размышлениями Мария.

Оба сотрудника отмечают, что все пожелания, которые высказывают рабочие, руководство слышит и всегда реагирует. При этом неважно, проблема это или предложение по улучшению. Здорово, когда контакт между руководителями и сотрудниками налажен, а директора не отмахиваются в своих кабинетах. ☺



Мария Рыжкова всем друзьям говорит, что работает на лучшем предприятии города



Дмитрий Иванеев считает, что завод идеально подходит для молодых специалистов

«ТУРИЗМ»

КМО ВНОВЬ РАСПАХИВАЕТ ВОРОТА ДЛЯ ЭКСКУРСИЙ

На заводе начинается очередной туристический сезон.

Первыми предприятие посетили туроператоры и представители СМИ Челябинской области. Одним предстоит водить сюда экскурсии, а другим — их освещать. Гости прошли по созданному в прошлом году маршруту и осмотрели старинную плотину, флигель западной башни, старую заводскую проходную, газогенераторную станцию постройки 1901 года (сегодня там размещаются цех инструмента и технологической оснастки и ремонтно-механический цех), станки первых советских пятилеток. Посетителей встречал генеральный директор КМО Юрий Еремин.

— История города и завода неотъемлемы друг от друга. Чем больше говорят про историю Кыштыма, тем больше людей узнаёт о нашем предприятии. Региону это важно, так как решаются воспитательные и экономические задачи. Мы же таким образом привлекаем новые кадры и повышаем

узнаваемость нашей продукции. Сегодня в условиях импортозамещения очень важно рассказывать бизнесу о возможностях, которые есть в России, — сказал Юрий Викторович в своём приветственном слове.

В тот же день КМО посетили 19 художников из Екатеринбурга, Челябинска, Кургана, Нижнего Тагила, Магнитогорска, Троицка и Первоуральска. Участники пленэра «Город-завод»* запечатлели на своих полотнах объекты демидовского наследия — здания и цеха предприятия и живописные места вокруг. Некоторые работы можно будет увидеть на ярмарке «На рудниках», которая традиционно пройдёт в Слюдоруднике в середине июля.

Для туристов завод распахнёт свои двери в середине июля. Погружаться в атмосферу прошлого можно будет по выходным до середины октября.

Идея организовать индустриальные туры на КМО принадлежит директору Центра развития туризма КГО Алине Шмариной. Её проект «Старый новый завод» получил от Президентского фонда поддержки культурных инициатив грант в размере более 600 тысяч рублей. На эти деньги рабочая группа, в составе которой были в том числе краеведы и представители КМО, разработала маршрут, систему навигации и ориентирования, изготовила полиграфическую (таблички, указатели, стенды, карты-путеводители) и сувенирную

продукцию. В рамках экскурсионной программы посетителям будут читать лекции об истории завода и края. А осенью запишут аудиоспектакль, который облегчит работу гидов. Можно будет прогуляться по территории старейшего предприятия Кыштыма и самостоятельно ознакомиться с историей объектов. 📌

***Проект «Прогулка по историческому центру «Город-завод»** — разработка кыштымской АНО «Культурно-просветительский центр «Бюро Усадьба». Он также победил в конкурсе президентских грантов 2022 года в направлении «Сохранение исторической памяти».



«НАШЕ ДЕЛО»

ДНЕВНИК ОТГРУЗОК

На КМО изготовлены и отгружены в адрес «Канекс Шахтоострой» 6500 армокаркасов. Продукция завода будет использоваться на ШСУ-2 в Норильске. Ранее, в марте и апреле, туда доставлены 5200 единиц друбчатой анкерной крепи и 6500 армокаркасов.



Для дробильно-сортировочного комплекса «Баранцевское» в Томской области отгружены 20 буровых коронок КНШ-110П. Предприятие занимается добычей декоративного и строительного камня, известняка, гипса, мела и сланцев. Ещё 25 буровых коронок КНШ-

130 и 75 пневмоударников П-130Р завод отправил в адрес АО «Завод «Экомаш» в город Люберцы Московской области.



По заказу наших партнёров из «Канекс Технологии» в цехе металлоконструкций изготовлены три контактных чана (потребитель — АО «Сибирь-Полиметаллы»). Продукция уже отгружена.



На производственную площадку в Североуральске наше предприятие отгрузило копровый шкив ШК-2,5. Поставка выполнена для филиала ООО «ИСО» (входит в группу «ОК РУСАЛ» — лидера российской алюминиевой промышленности).



Для ГОКа «Агинский» (входит в «Золото Камчатки») изготовлены и отправлены четыре лебёдки 17ЛС2СМА и лебёдка 30ЛС2СМА. В город Ревду Мурманской области на Ловоозерский ГОК, где добывают лопаритовые руды, поставлены два блока рабочего барабана лебёдки 55ЛС2СМА. На АО «Евраз

ЗСМК» поставлены две лебёдки 17ЛС2СМА.



Очередная поставка в рамках гособоронзаказа выполнена в адрес АО «Ракетно-космический центр «Прогресс». Она включает комплект специальной технической оснастки для испытаний узлов оборудования. Всего заказчику отправлено 12 изделий. Завершение контракта с «Прогрессом» намечено на август 2022 года.





ПОСТАВКИ НА НМЗ

«Канекс» поставит металлургическое оборудование для плавильного цеха № 1 НМЗ имени Б. И. Колесникова (Заполярный филиал ГМК «Норильский никель»).

В рамках планового капремонта печи взвешенной плавки № 2 (ПВП-2) группа изготовит шлаковые, штейновые и аварийные желоба* в количестве девяти штук. Обязательства по договору будут исполнены до конца текущего года.

ПВП-2 — один из двух головных агрегатов Надеждинского завода. По размерам он сопоставим с 9-этажным домом: 32 м в высоту, 31,3 м в длину, 10,1 м в ширину. Его предназначение — плавка никелевого концентрата с последующим получением штейна (сплава сульфидов, обогащенного цветными металлами).

Капитальный ремонт ПВП — значимое событие для Надеждинского металлургического завода, которое проводится каждые 6-7 лет. Поскольку печи — это основное оборудо-

вание, то их останавливают для работ по очереди. Параллельно для ремонта вспомогательного оборудования (котла-утилизатора, электрофильтров сушильных агрегатов и электрофильтров ПВП-2) останавливается вся технологическая линия.

Последний раз ремонт печей осуществлялся в 2014 году. В прошлом году была отремонтирована ПВП-1. В этом — черед ПВП-2. Итогом проведенной модернизации печей взвешенной плавки станет увеличение их производительности до 2,6 млн т/год. 📈

*Для справки: Шлаковый желоб предназначен для перетока шлака из ПВП в обеднительную электропечь (ОЭП). Штейновый желоб предназначен для слива штейна из ПВП. Аварийный желоб предназначен для понижения уровня расплава для останова печи на длительный период.



«МИКРОН» ПРИСТУПИЛ К ПРОИЗВОДСТВУ ФЛОТАЦИОННОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Предприятие успешно произвело для Риддерского ГОКа («Казцинк») партию всасывающих блоков. Производство изделий начато осенью прошлого года. В процессе была разработана альтернативная технология снижения себестоимости перемешивающих устройств, в ходе которой специалисты нашли способ минимизировать применение в производстве литых заготовок: традиционная литая конструкция в изделиях заменена на сварные и комбинированные варианты.

На заводе планируют, что по мере освоения НВП их производство в течение ближайших 3-5 лет может составить до 100 единиц ежемесячно.

Кроме того, всасывающие блоки и блоки импеллера для флотомашин ёмкостью от 1,2



до 6,3 куб. м изготовлены для АО «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл», основной деятельностью которого является обогащение свинцово-цинковой руды. Масса всасывающего блока — 431 кг, высота — 2013 мм. Традиционная литая конструкция также заменена на сварной вариант. Масса блока импеллера — 391 кг, диаметр — 630 мм. Продукция производится под брендом EasyTec. 📈



ПОЛУЧАЕМ ПАТЕНТ

Техническая дирекция запустила патентование технического решения «Устройство для автоматического управления процессом прокатки сырьевой смеси во вращающейся барабанной печи». В последующем изобретение планируется внедрить в ЗАО «Русский хром-1915».

Это техническое решение может быть применимо в горно-обогатительной, химической и других отраслях промышленности, где занимаются получением товарной окиси хрома. В России это Первоуральский завод хромовых соединений и Новотроицкий хромовый завод, в Казахстане — Актюбинский завод хромовых соединений.

Техническое решение имеет преимущества по сравнению с известными:

- обеспечивает большую достоверность информации о значе-

ниях управляющих и управляемых параметров,

- снижает затраты на обслуживание системы управления,
 - уменьшает энергетические затраты на единицу массы готового продукта,
 - повышает уровень стабильности поддержания заданных значений основных технологических параметров,
 - снижает количество используемого топлива до 30 %,
 - повышает качество готового продукта до 99 % и надёжность работы элементов системы.
- Получение патента на изобретение планируется до конца 2022 года. 📈



САНКЦИОННАЯ ПДМ ПРИБЫЛА!

Больше трёх месяцев наши коллеги ждали, когда шведская компания «Эпирок» разрешит им забрать из порта в Архангельске купленную погрузочно-доставочную машину. И вот на днях все проволочки, связанные с обходом санкций, были улажены, машину благополучно отгрузили. В настоящее время ПДМ едет на Кольский полуостров, на рудник «Северный-Глубокий», где наши коллеги планируют

начать проходку горно-подготовительных выработок. Контракт на новые объёмы с Кольской ГМК находится сейчас в стадии подписания. 📈





ПОСТАВКИ НА СУЭК

Для хабаровского актива крупнейшей российской угольной компании — АО «Ургалуголь»* — группа «Канекс» поставит ёмкостное оборудование.

Отгрузка трёх РВС (резервуаров вертикальных стальных) объёмом 200 и 400 куб. м уже началась. Они предназначены для сбора и хранения флотационного реагента на обогатительной фабрике «Чегдомын», где в настоящее время идёт интенсивная модернизация для создания инфраструктуры, отвечающей мировым требованиям и экологическим стандартам, и для увеличения экспортного потенциала.

Группа впервые выполняет поставку РВС для сборки рулонным способом. Он изобретен в нашей стране в последние годы Великой Отечественной войны. Сотрудник Института электросварки им. Е. О. Патона

Георгий Раевский предложил изготавливать цилиндрические вертикальные резервуары в горизонтальном положении, собирая в рулон на особом стенде металлическую карту — будущую стенку ёмкости — и сваривая стыки автоматами. Открытие Раевского сыграло в резервуаростроении важную роль, позволив быстро и надёжно в любых климатических условиях при минимальной технической оснащённости монтировать нефтехранилища.

То, что рулонная сборка, в отличие от листовой, обеспечивает быстрый и экономичный монтаж, актуально и в наши дни. Именно бюджет и сроки часто определяют выбор заказчика при заключении договора. 🛠

*АО «Ургалуголь» (входит в СУЭК) ведёт разработку Ургальского месторождения Буреинского угольного бассейна (районный центр — посёлок Чегдомын). Оперативную деятельность осуществляют разрезы «Буреинский» и «Правобережный» и шахта «Северная». Добываемый уголь обогащается, что повышает его качество с 4300 ккал/кг до 5850 ккал/кг. Продукция поставляется преимущественно на рынки Азиатско-Тихоокеанского региона.



« НАШИ ИМЕНИННИКИ »



ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕГ С ЮБИЛЕЕМ!

- 1 июля** | Хисматуллин Артур Габидуллович, машинист крана 4 разряда (МСЦ)
- 11 июля** | Мезенцев Дмитрий Вячеславович, токарь 3 разряда (МСЦ)
- 16 июля** | Подлевский Николай Николаевич, грузчик (КЗЦ)
- 17 июля** | Дятлов Александр Николаевич, электрогазосварщик 5 разряда (ЦМК)
- 19 июля** | Коновалов Сергей Александрович, слесарь-инструментальщик 2 разряда (ЦИТО)
- 21 июля** | Юрьева Ирина Владимировна, старший контролёр на КПП (СБ)
- 26 июля** | Герушевич Евгений Вячеславович, оператор станков с ПУ 5 разряда (ЛЦ)



КОПРОВЫЕ ШКИВЫ ДЛЯ «ЕВРОХИМА»

Красноярские коллеги восстановили шкив для Усольского калийного комбината, а также изготовили аналогичное изделие для «Еврохим-Волгакалия». При восстановлении шкива изготовили валы и облуч, выполнили механическую обработку канавки под канат диаметром 70 мм на расточном станке

Неавсуд-5,3. 17-тонное изделие отправилось в Пермский край.

Шкив для волгоградского актива «Еврохим» почти в 8 раз меньше: он весит всего 2,2 тонны, а его диаметр 2 с небольшим метра. Изделие отгружено на промышленную площадку Гремячинского ГОКа. 🛠



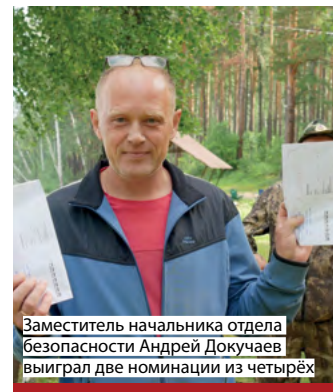
« ДЕЛУ ВРЕМЯ — ПОТЕХЕ ЧАС »

СОСТЯЗАЛИСЬ В РЫБНОЙ ЛОВЛЕ

Кыштымские машиностроители отметили традиционный для завода праздник — День рыбака. В нём участвовали порядка 200 человек. Мероприятие прошло на базе отдыха «Казгалы». Администрация предприятия выделила автобусы для трансфера участников и гостей. Один ранним утром отвёз рыбаков, на втором ближе к обеду на базу отдыха приехали все желающие, многие — семьями, с детьми. К моменту прибытия всех гостей жюри подвело итоги соревнования рыбаков. Самый большой улов — 920 грамм — у заместителя начальника отдела безопасности Андрея Докучаева. Ему же достался приз за самую тяжёлую рыбу: пойманный им подлещик потянул на 200 грамм. Самое большое количество рыб — 38 штук — выудил токарь 5-го разряда механосборочного цеха Владимир Архипов. Среди детей отличились десятилетний Никита

Николаускас и восьмилетняя Анна Мыларщикова. Они поймали 850 и 600 грамм рыбы соответственно.

Помимо рыбалки для сотрудников КМО и их семей была организована игровая программа с призами — весело было всем! День рыбака — мероприятие, которое позволяет сплотить коллектив и пообщаться коллегам в неформальной обстановке. С погодой, которая в этом году не балует южноуральцев, нам тоже повезло! 🐟



Заместитель начальника отдела безопасности Андрей Докучаев выиграл две номинации из четырёх