



ОСНОВАНА В 2011 ГОДУ

ПРО

МИКРОН
ИЗВОДСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ



Ежемесячная корпоративная газета

№11 (42) ноябрь 2020 г.

СТРАТЕГИЯ

На новом пути развития

За 10 лет упорной и непрерывной работы наше предприятие добилось многого. Сегодня мы гордимся уникальными разработками, собственными проектами, довольными заказчиками и профессиональным коллективом. Но останавливаться на достигнутом не в наших правилах. Новое десятилетие мы начинаем с реализации новых целей и задач. Держаться выбранного курса нам поможет стратегия развития ООО «ОКБ МИКРОН» до 2023 года.

В деятельности любого предприятия наступает момент, когда привычный план действий больше не приносит желаемых результатов. Меняются планы, стремления, рынок, внешние и внутренние факторы, которые неизменно приводят к трансформации. Вот и наше предприятие стоит на пороге перемен.

Мы знаем, кто наш потребитель, и какие преимущества имеем перед конкурентами. У нас сформулированы миссия и стратегический принцип, но есть и пробелы. А имея перед глазами четкий план развития, мы сможем разобраться со своими ошибками и поймем, в каком направлении двигаться дальше.

Разработка плана проводилась в несколько этапов. Летом состоялась первая выездная сессия на тему «Формализация стратегии развития компании», а после основные направления трансформации определялись на совещаниях. На встречах была проанализирована деятельность компании, сформулирована корпоративная стратегия, построена карта целей и определены показатели их достижений.

Миссия ООО «ОКБ МИКРОН»

Производство машиностроительной продукции, повышающей эффективность бизнеса наших клиентов. Нестандартные решения сложных задач.



Продолжение на стр. 2

Корпоративная стратегия ООО «ОКБ МИКРОН» на 2020-2023 гг. – концентрированный рост за счет реализации четырех тактических направлений:

- увеличение объема производства;
- увеличение объема продаж;
- создание новой производственной инфраструктуры;
- повышение эффективности деятельности компании.

Стратегический принцип ООО ОКБ МИКРОН

Лидерство в машиностроительной отрасли по эффективности производства.

Наша компания на рынке имеет ряд конкурентных преимуществ: наличие уникального оборудования, удобное географическое положение и квалифицированные специалисты. Компактность производства позволяет снизить затраты, а значит, предлагать более низкие цены по сравнению с конкурентами. Еще одним преимуществом можно назвать применение технологии полного цикла. У нас есть компетенции как для разработки и производства новых продуктов, так и их вывода на рынок. Это позволяет «ОКБ МИКРОН» занимать достойное место среди крупных игроков рынка и привлекать клиентов индивидуальным подходом к выполнению заказов и гибкой политикой в цене.

Однако рынок все время меняется, появляются новые предприятия. Поэтому для сохранения преимуществ важно постоянно развиваться и повышать эффективность деятельности.

Перспективы развития предприятия связаны не столько с развитием рынка, сколько с развитием потенциала самой компании и усилением ее конкурентных позиций. При высоком уровне конкуренции



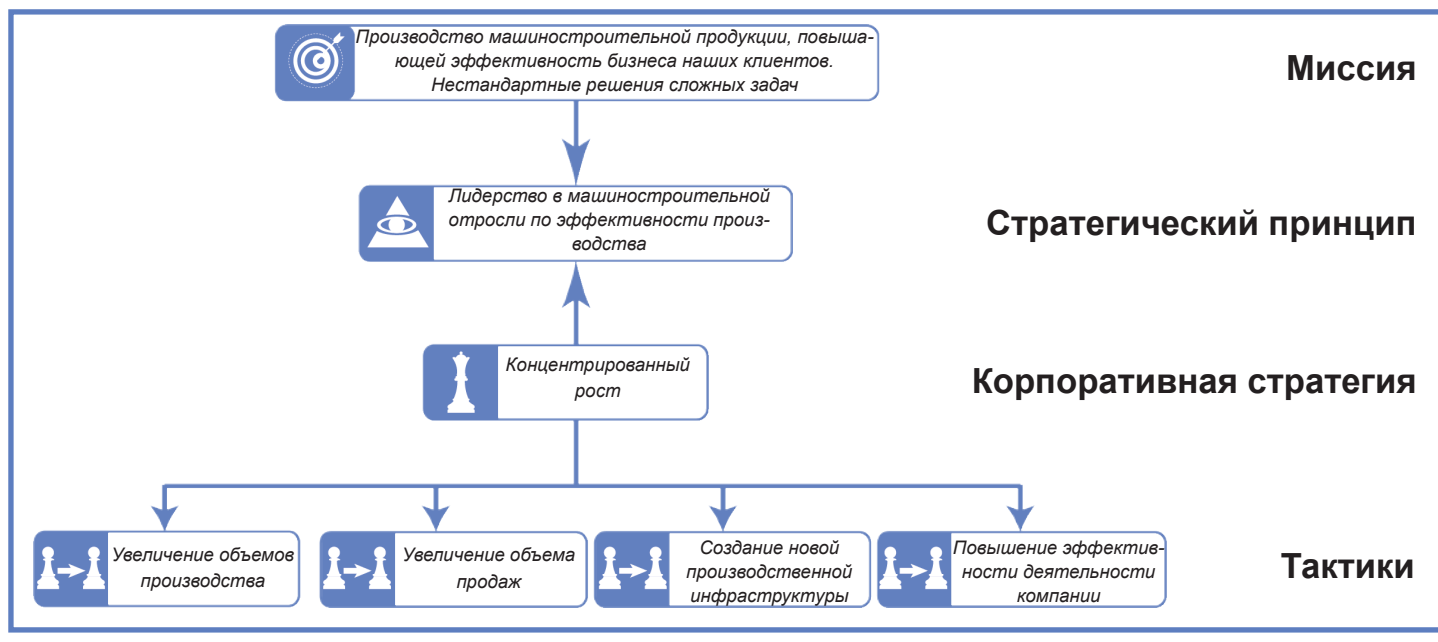
Руководящий состав компании "ОКБ МИКРОН" на выездной сессии

на рынке важно предлагать клиентам современную технологию, высокое качество продукции, лучший сервис и уникальные решения. Искать ресурсы не внешние, а внутренние.

Основным фактором, сдерживающим развитие, является недостаточная эффективность системы управления. Масштабное расширение деятельности требует пересмотра всех составляющих – от планирования, учета, отчетности, анализа до контроля, мотивации, принятия решений и коммуникаций внутри компании.

Сейчас проводится разработка мероприятий по достижению стратегических целей, которые станут планами работы на ближайшие три года. Впереди много дел. От каждого сотрудника «ОКБ МИКРОН» они потребуют отдачи и энтузиазма. Это позволит занять достойное место среди крупных игроков рынка, задающих тренды в машиностроительной отрасли.

После утверждения целей и планов мероприятий будут проведены презентации стратегии и принятых решений для руководителей структурных подразделений, сформированы ознакомительные материалы для всех сотрудников. Очень важно, чтобы каждый работник знал, как развивается компания, и понимал свою роль в этом развитии.



«КАНЕКС ШАХТОСТРОЙ» повышает свою производительность труда

Благодаря вагонеткам «ОКБ МИКРОН» объем перевозимой горной массы за один цикл увеличился на 20%.

На руднике «Скалистый» в шахте «Глубокая» (актив «Норильского никеля») для проходки разведочных выработок Октябрьского месторождения горно-проходческое подразделение группы использует вагонетки нашего производства. Контрактом предусмотрена поставка 10 инновационных вагонеток типа ВБ-5,5М (вагонетка с боковой разгрузкой), которые при сохранении внешних габаритов имеют объем кузова на один кубический метр больше (5,5 куб. м), по сравнению с традиционными ВГ-4,5 (вагонетка шахтная объемом 4,5 куб. м). Пять единиц техники уже прибыли на Таймыр, еще пять ожидается в ближайшее время.



Кроме того, сам «Норильский никель», чтобы увеличить объем выдаваемой массы за один цикл, закупил у нашего предприятия 10 вагонеток типа ВБ-7,5 (модернизированная вагонетка ВБ-5,5 с боковой разгрузкой, с объемом кузова 7,5 куб. м). Новинка производительнее своего прототипа на 35%.

«Глобальная тенденция к истощению минерально-сырьевых ресурсов, возрастание труднодоступности их освоения ведут к тому, что в разработку сегодня принимаются месторождения с содержанием полезного компонента от 0,2%. Это требует технологической модернизации всего горно-металлургического комплекса и, не в последнюю очередь, создания максимально эффективных схем транспортировки руды, поскольку их вклад в себестоимость конечного продукта колеблется от 30% (при добыче подземным способом) до 50% (открытым способом). «ОКБ МИКРОН» — первый и пока единственный на отечественном рынке, кто готов предложить своим партнерам решения, способные не только снизить операционные затраты, но и в разы повысить продуктивность горнодобывающего производства», — комментирует сотрудничество с шахтерами генеральный директор «ОКБ МИКРОН» Дмитрий Салов.

Напомним, что наш завод вывел на рынок свою первую улучшенную модель вагонетки (ВГ-5М взамен ВГ-4,5) в 2015 году. В ней за счет размещения кармана фонаря внутри чаши кузова и снижения с 50 мм до 20 мм зазора между дном вагонетки и ребордой колес удалось увеличить объем перевозимого груза на 20%. Кроме того, модернизация механического крепления и колесных пар повысили плавность хода и увеличили ресурс работы оборудования. Потребители новинки единогласно отметили у себя значительное сокращение потребно-

сти в запасных частях и увеличение межремонтного интервала. Как результат — комплексные замены оборудования прекращены, с горизонтов убраны ремонтные участки, а затраты на техническое обслуживание вагонеток снизились более чем в 5 раз.

«За 5 лет наши инженеры и конструкторы расширили модельный ряд до 44 штук, выпустив свыше 1100 единиц рудничного рельсового транспорта (РРТ) (до конца текущего года будет произведено еще свыше 200 вагонеток). 22 вагонетки выкупило для своих нужд проходческое подразделение группы «КАНЕКС» — «КАНЕКС ШАХТОСТРОЙ». Остальные успешно эксплуатируются на рудниках «Норильского никеля», «Северстали» и «Евразруды». В планах — в ближайшие три года вывести на рынок еще около 20 модификаций вагонеток. Помимо этого, продолжается разработка средств разгрузки подвижного состава, модульного электровоза, самоходных установок для ремонта и обслуживания путей и оборудования. В замыслах предприятия в будущем закрыть любую потребность заказчиков (как российских, так и из стран ближнего зарубежья) в горно-шахтном оборудовании и РРТ» — делится планами коммерческий директор «ОКБ МИКРОН» Сергей Трифонов.

СПРАВКА

«КАНЕКС ШАХТОСТРОЙ» (до апреля 2019 г. — «ТРЕСТ-УРАЛ ШахтоСпецСтрой») — специализированное подразделение группы «КАНЕКС» по производству горнопроходческих и горно-капитальных работ. Ведет свою деятельность с 2012 года. Среди заказчиков компании такие предприятия горнодобывающей отрасли, как «Норильский никель», «Фосагро», «Северсталь» и «Евраз».

НОВЫЙ СТАНОК

Для решения производственных задач

В следующем году в парке оборудования «ОКБ МИКРОН» ожидается очередное пополнение – мы приняли решение о приобретении гидравлического листогибного пресса с ЧПУ компании «AMADA».

В технологической цепочке нашего предприятия остро ощущается отсутствие листогибного оборудования. Функциональные возможности станка позволяют гнуть детали различной конфигурации и сложности. И если раньше для выпуска вагонеток, решеток и коробов приходилось прибегать к помощи сторонних предприятий, затрачивая при этом финансовые и временные ресурсы, то с приобретением листогиба появится возможность гнуть детали на нашем производстве.

Поиск подходящей модели пресса был долгим. Еще на первом этапе исключили производителей, чье оборудование имеет низкую надежность. В итоге по техническим характеристикам хорошие результаты показали установки испанской компании JORDI, бельгийской LVD и немецкого производителя KNUTH. Все они – признанные лидеры на рынке и имеют неоспоримые преимущества. Однако свой выбор мы остановили на модели премиум-сегмента HFE-M2-220.4-C4 компании AMADA.

Группа AMADA – один из крупнейших в мире производителей оборудования и инструментов для обработки листового металла и одна из ведущих международных компаний отрасли. Технологии группы – новаторские технические решения, которые обеспечивают достижение высокого уровня производительности и прибыльности.

Помимо широкого ассортимента, компания предлагает модульные системы автоматизации, сервисное обслуживание и технологическую поддержку на территории России, программные приложения и полный спектр инструментов для гибки и штамповки. Все это сыграло важную роль в выборе.

Модель серии HFE-M2 – высококачественный и высокоточный пресс. Имеет четыре управляемых от ЧПУ оси. Система ЧПУ работает в режиме реального времени, а BUS-технология управления базируется на новом аппаратном и программном обеспечении, которое дает доступ к функции расчета развертки, позволяет просматривать двухмерное изображение деталей и данные по технологии гибки.

Благодаря своим широким возможностям пресс обеспечивает большую производственную гибкость, комфортность в обслуживании, предлагает большой спектр использования. Модернизированный привод и концепция энергосбережения позволяют значительно снизить



потребление электроэнергии. Свободный доступ к рабочей зоне обеспечивает удобство работы. Большое расстояние между верхней и нижней балкой, ширина рабочего стола, значительный вылет станины и расстояние между стойками отвечают современным требованиям листообработки и упрощают гибку изделий.

Запуск листогибного пресса HFE-M2-220.4-C4 на нашем предприятии запланирован на 2021 год.

Технические характеристики	
Номинальное усилие	2200 кН
Длина стола	4280 мм
Расстояние между стойками	3760 мм
Ширина стола	180 мм
Общая потребляемая мощность	20 кВт

Виктория Измestьева, заместитель технического директора по подготовке производства

Служба безопасности информирует

По итогам октября 2020 года выявлено 3 нарушения пропускного режима, 4 факта нарушения использования СИЗ и техники безопасности. Сотрудники, допустившие нарушения, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Решая кадровый вопрос

Для «ОКБ МИКРОН» очень важно привлечь в свои ряды молодежь и создавать рабочие резервы. С этой целью в прошлом месяце мы проводили экскурсию по предприятию для выпускников высших и средне-профессиональных учебных заведений, а спустя несколько дней уже принимали на практику учащихся Сосновоборского механико-технического техникума.

На базе нашего предприятия производственную практику проходили семь учащихся четвертого курса, хотя желающих было гораздо больше. Молодые люди оказались талантливыми и заинтересованными в успешном прохождении практики.

Трудовой график ребят был насыщенным. Они изучали техническую документацию, составляли маршрутно-технические карты, выполняли расчет времени на сварку и механическую обработку. Побывали молодые люди и на производстве. В течение нескольких дней они наблюдали за тем, как работает современное, уникальное оборудование и внедряются технологические процессы.

За ходом выполнения заданий следили наставники. Заместитель технического директора по подготовке производства Виктория Измestьева, инженер-технолог Анастасия Большешапова и ведущий инженер Денис Ростовцев не только знакомили практикантов с машиностроительной отраслью и с должностными обязанностями выбранной профессии, но и помогали освоиться в коллективе. Также вводили в курс дела и делились своими знаниями начальник отдела технического контроля Евгения Горлевская, технологи Юрий Тихоненко и Иван Кириллов. Неудивительно, что за время совместной работы ребята всей душой «прикипели» к нашей компании.

Желаем им успешного продолжения учебы и будем рады видеть их в команде «ОКБ МИКРОН».



Выдержка из дневника практического обучения учащегося Константина Милова:

«День выдался продуктивный и познавательный. Сегодня мы самостоятельно составляли маршрутно-технологическую карту к заказу для детали «Кронштейн». Ошибки у меня были незначительными, которые мы тут же разобрали с наставником Анастасией Владимировной. Еще я понял алгоритм расчетов машинного времени для газовой резки на газорезательной машине КТ-720 «ТАНАКА». Считаю это прогрессом в моем обучении технологии машиностроения».



Наставник практикантов, инженер-технолог Анастасия Большешапова:

«Ребята в этом году у нас были талантливые и исполнительные. Несмотря на то, что не со всеми тонкостями и нюансами будущей профессии они знакомы, с заданиями справлялись хорошо. Помимо решения задач, мы много времени проводили за обсуждением и разбором технологических процессов. Мне очень понравилось, что ребята мыслят в правильном направлении, умеют самостоятельно делать выводы и стремятся к новым знаниям. А когда есть желание развиваться, успехи не заставят себя ждать».



ВАЖНО

С заботой о здоровье

Наступило время сезонных заболеваний, среди которых самым неприятным является грипп.

Чтобы обезопасить сотрудников «ОКБ МИКРОН» от вируса, в этом месяце на предприятии был организован мобильный пункт вакцинации. Желающие могли бесплатно поставить прививку обновленных штаммов гриппа. Такой возможностью воспользовались без малого 30 человек. Остальные сотрудники нашей компании могли пройти вакцинацию в медицинском центре «Надежда» до конца месяца.

Всемирная организация здравоохранения утверждает, что вакцинация – самый надежный способ защититься от гриппа. Прививка помогает запустить собственные защитные силы организма, подготавливает его к встрече с вирусом. Даже если привитый человек заболевает, то переносит заболевание гораздо легче и без осложнений.

Однако с коронавирусной инфекцией дело обстоит иначе. Для жителей страны вакцина российской разработки будет доступна только в следующем месяце

и самым верным способом обезопасить себя и своих близких от Covid-19 по-прежнему остается профилактика.

Правила все так же просты и с весны не изменились. Необходимо носить маску, регулярно мыть руки, отказаться от посещения массовых мероприятий, а при первых симптомах вируса оставаться дома и вызывать врача. Будьте дисциплинированы – вирус довольно коварен и любое послабление может привести к непоправимым последствиям.

В целях предотвращения распространения инфекции наша компания придерживается всех мер предосторожности. Это и дополнительная уборка помещений, и ежечасная обработка дверных ручек, и установка бактерицидных ламп для обеззараживания воздуха. Сотрудников возят корпоративные автобусы.

Берегите себя и своих близких!

Новогодние эксперименты начались

КОНКУРС

Как всегда, совершенно неожиданно к нам подкрался Новый год. Несмотря на все сложности и сюрпризы 2020 года, праздник все же состоится! И сейчас самое время объявить старт новогодним конкурсам.

Новый год — время веселья, экспериментов и вдохновения. Настала пора доставать из закровов наборы для творчества и создавать себе и окружающим праздничное настроение. А когда за это еще и назначены ценные призы, творить хочется с удвоенной силой.

Для любителей украшать пространство «ОКБ МИКРОН» подготовил **конкурс новогодних игрушек**. Главные требования – смело воплощать свои идеи и не забывать про сроки. Поделки принимаются до 24 декабря в отделе по подбору и развития персонала (в кабинете 1-02).

Ценителей фотографии приглашаем принять участие в **новогоднем фотоконкурсе**. Здесь условий побольше: в кадре должны присутствовать новогодняя атрибутика, логотип компании и, конечно же, сам сотрудник нашего предприятия. Так как конкурс проводится впервые, то приз будет особенный – сертификат на фотосессию. Результаты своих фотоэкспериментов необходимо отправить по электронной почте **hr@okbmikron.ru** или занести в кабинет 1-02 до 24 декабря (размер фото 15x20 см). А полюбоваться работами и проголосовать можно будет на первом этаже возле кабинета отдела кадров.

Неординарным людям приглянется **конкурс новогод-**

них костюмов. Он проводится не первый год и является своеобразной визитной карточкой новогоднего торжества в «ОКБ МИКРОН». Очаровательные цыганки, таинственные вампиры и веселые Мальвины, кто только не приходил к нам на праздник! В этом году с удовольствием будем ждать новых персонажей.

Не останется без внимания и детвора. Для **детей и внуков** сотрудников компании объявляется **конкурс новогодних поделок**. Поделку в тематике зимнего праздника нужно будет принести в отдел по подбору и развития персонала до 24 декабря.



Ход строительства

На строительной площадке будущего центра тяжелого машиностроения очередные изменения.

Так, свою форму начинает обретать площадка ТВГ – в этом месяце начался монтаж сэндвич-панелей испытательной лаборатории.

В раздевалке административно-бытового комплекса полным ходом идут отделочные работы по дизайн-проекту.

В корпусе К-6 началось строительство фундамента термической печи. В К-1 продолжаются монтажные работы токарно-карусельного станка 1540 и пусконаладочные работы по станкам 6A59 и 2A620.



Будущая лаборатория ТВГ



Раздевалка АБК

НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО

В настоящий момент в производстве большой объем титановых царг. Это изделие представляет собой стыкованные сваренные обечайки длиной от 450 до 1000 мм, закатанные из листов толщиной 4 и 6 мм. Всего изготавливается 166 царг по пяти основным типоразмерам. Заказ выполняют заготовительный участок и участок аргоно-дуговой сварки.

Изделия являются частью системы транспортировки кислотосодержащих газов. Для обеспечения должного качества все сварные швы будут проверены давлением на специальном стенде. Также наше производство начало работу по сборке линии автоматической сборки основ. Это вторая партия, которую мы выпускаем с учетом изменений в конструкции после опытной эксплуатации первой линии. Все пять узлов, а это расклеп, подача штанг, вытарка, раскатка и сортировка, должны быть переданы заказчику в ближайшие месяцы.

В начале декабря завершается работа над первым крупным заказом для Красноярского алюминиевого завода. Мы изготовили два комплекта установки направляющих. Изделие состоит из сварной рамы, направляющего уголка, рельса и фланцев. Имеет габариты: длина 11 600 мм, ширина 1900 мм, высота 700 мм, вес 13,5 т. Обработка рам и рельсов конструкции будет производиться на станке Heavycut-5.3.

Планово-фактические данные основного производства за октябрь-ноябрь 2020 года

Количество основного производственного персонала					
№ участка	26	31/94	29	32	
Название	Участок заготовки	Участок механической и термической обработки	Участок сварочных работ	Участок сборки доводки, покраски и упаковки	Итого
Списочное на 01.10.2020	13	47	46	20	126
Списочное на 01.11.2020	14	48	45	22	129
Выбыло сотрудников	0	1	4	2	7
Прибыло сотрудников	1	2	3	4	10
Прирост сотрудников	1	1	-1	2	3

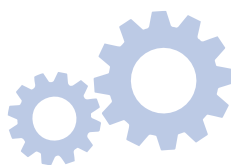
№ участка	Наименование участка	План-факт за октябрь 2020 года		
		Планируемый ресурс в чел.-час.	Фактически отработанное время	Планируемый ресурс в чел. - час.
26	Участок заготовки	1358,3	1613,5	1946,5
31	Участок механической обработки	6619,8	6568,5	6581,6
94	Участок термообработки	149,6	172	135,2
29	Участок сварочных работ	5853,1	6369,5	6160,8
32	Участок сборки доводки, покраски и упаковки	2365,6	2955	3215,6
	ИТОГО:	16346,4	17678,5	18039,7

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

02.12	Бурачев Александр Владимирович	19.12	Клинников Александр Николаевич
04.12	Шабаетов Артём Витальевич	19.12	Чакпакпаев Александр Николаевич
05.12	Алешко Сергей Иванович	21.12	Асеинов Ильдар Шарифович
05.12	Елдинов Игорь Васильевич	21.12	Каргина Тамара Владимировна
07.12	Кухаренко Михаил Егорович	21.12	Решетень Юрий Александрович
08.12	Бурдин Александр Евгеньевич	23.12	Плаксин Владимир Викторович
09.12	Мизонов Роман Иванович	24.12	Алымбаев Нуртилек Кадырбекович
09.12	Щебетов Андрей Петрович	25.12	Панасенко Иван Викторович
10.12	Кандаралиев Кочкор Капарович	26.12	Бойко Наил Сайфуловна
10.12	Ростовцев Сергей Викторович	26.12	Лобанова Ольга Витальевна
11.12	Боженкова Светлана Юрьевна	26.12	Шевченко Владимир Григорьевич
11.12	Козловский Виктор Андреевич	27.12	Сотникова Любовь Юрьевна
13.12	Щеголев Николай Вениаминович	28.12	Замараев Дмитрий Анатольевич
14.12	Смирнов Павел Викторович	30.12	Влесков Сергей Сергеевич
14.12	Степанова Ольга Герасимовна	30.12	Энгель Иван Сергеевич
16.12	Петров Алексей Николаевич	31.12	Федорцов Фёдор Фёдорович
17.12	Матонин Владимир Владимирович		

НАШИ ВАКАНСИИ

Внимание!
На постоянную работу
в «ОКБ МИКРОН» требуются:



Подробности и актуальная информация
о вакансиях на сайте okbmikron.ru
и по телефону 267-99-77 (отдел кадров).
Резюме отправлять на электронную почту
2040466@okbmikron.ru.

- Менеджер IT-проектов
- Руководитель отдела маркетинга
- Ведущий инженер-технолог
- Инженер-технолог
- Механик-сборщик
- Инженер-конструктор
- Инженер по инструменту
- Технический писатель
- Инженер по надзору за строительством
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь-гидравлик
- Электрик-механик (автослесарь)
- Механик АТЦ
- Машинист тракторист
- Инженер-электроник

- Слесарь-ремонтник
- Электромонтер по ремонту оборудования
- Комплектовщик
- Электрогазосварщик
- Слесарь механосборочных работ
- Сверловщик
- Станочник ЧПУ
- Токарь
- Токарь-расточник
- Фрезеровщик
- Шлифовщик
- Диспетчер ПДО
- Разнорабочий (склад)
- Уборщик (стройка)
- Разнорабочий (стройка)



В «ОКБ МИКРОН» стартовала акция «Приведи друга»

Вы можете порекомендовать своих друзей и знакомых на вакансии, открытые на нашем предприятии, и получить за это бонус в размере 30% от заработной платы приведенного сотрудника.

В акции могут участвовать все работники предприятия. К рассмотрению на должности будут приниматься кандидаты, которые ранее не рассматривались на вакантную должность. Условием получения бонуса является успешное прохождение всех этапов отбора, трудоустройство рекомендованного вами кандидата и его работа в должности не менее трех месяцев.

Акция действует предварительно на период 2020-2021 гг.