



ОСНОВАНА В 2011 ГОДУ

ПРО

МИКРОН
ИЗВОДСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ

КАНЕКС
ГРУППА

Ежемесячная корпоративная газета

№1 (32) январь 2020 г.

ПРАЗДНИК

Новогоднее настроение и немного волшебства

В канун нового 2020 года в «ОКБ МИКРОН» прошел традиционный корпоративный праздник.

30 декабря, в последний рабочий день уходящего 2019 года, сотрудники нашего предприятия ярко и весело встретили долгожданный Новый год.

С наступающим праздником поздравил коллектив «ОКБ МИКРОН» генеральный директор Дмитрий Салов. В своей речи он отметил успехи компании, поблагодарил каждого работника за вклад в ее развитие и наметил планы на будущее, выразив уверенность в их достижении.



Участники конкурса новогодних костюмов

Затем настала очередь главных новогодних персонажей — Дед Мороз и Снегурочка появились на вечере с подарками для гостей. Их обладателем стал каждый, кто проявил свои таланты: пел, танцевал, читал стихи и поздравления.

Дед Мороз и Снегурочка подвели итоги конкурса на лучший новогодний костюм, объявленного в компании. Сотрудники с энтузиазмом перевоплощались в различных героев: здесь были Герда, вампир, мышка, озорная мартышка, еноты и девушка-лето. Всех участников карнавала, поощрили замечательными призами.

Подарки также получили работники предприятия и их дети, проявившие себя в творчестве и принявшие участие в конкурсах новогодних поделок. Победителями в номинации «Игрушка сотрудника» стали Анастасия Полющенко, Алена Лаптева и Ирина Рудакова.

Дух сплоченности, радость праздника, добрые пожелания коллег друг другу, счастливый смех и задор, зажигательные танцы и веселые конкурсы в этот вечер никого не оставили равнодушным. Зимний праздник завершился красочным фейерверком и хороводом!

Трудовые книжки оцифруют

ВАЖНО

С 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка. Окончательный переход на цифровой формат произойдет через год.

Для всех работающих граждан переход на новый формат сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с их согласия. Если работник до 31 декабря 2020 года письменно не уведомит работодателя о своем выборе, то последний, наряду с электронной книжкой, продолжит заполнять бумажную версию. Если сотрудник выберет электронную форму, то работодатель выдаст ему трудовую книжку на руки и больше не будет нести ответственность за ее ведение и хранение. У граждан, впервые устраивающихся на работу после 31 декабря 2020 года, выбора нет — сведения об их трудовой деятельности будут только в электронном виде.



Продолжение на стр. 2

В связи с этим работникам ООО «ОКБ МИКРОН» в срок, предусмотренный законодательством, до 30 июня 2020 года будут направлены уведомления об изменениях и их праве выбора, а они должны письменно сообщить свое решение до конца 2020 года.

Работники, отказавшиеся от электронной трудовой книжки, сохраняют как право на ведение ее бумажной версии при последующем трудоустройстве, так и право в дальнейшем подать работодателю письменное заявление о переходе на электронный вариант.

Преимущества электронной трудовой книжки

- Удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности.
- Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства.
- Снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек.
- Дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения.
- Использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.
- Новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и государственных органов.
- Высокий уровень безопасности и сохранности данных (даже при сбоях серверов сохраняются резервные копии).

Содержание электронной трудовой книжки

Электронная трудовая книжка сохраняет практически весь перечень сведений, которые есть в бумажной версии:

- информация о работнике;
- даты приема, увольнения, перевода на другую постоянную работу;
- место работы;
- вид мероприятия (прием, перевод, увольнение);
- должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;
- основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа);
- причины прекращения трудового договора.

При этом она не будет содержать сведений о награждении и (или) поощрении работника.

Получение сведений из электронной трудовой книжки

Сведения из электронной трудовой книжки можно получить через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России и на сайте Портала государственных услуг, а также в бумажном виде, подав заявку:

- работодателю (по последнему месту работы);
- в территориальный орган Пенсионного фонда России;
- в МФЦ.

МИКРОША

А ты любишь готовить?



В новогоднем выпуске детского издания «Микроша» был объявлен фотоконкурс. Ребятам предложили приготовить праздничное блюдо или украсить новогодний стол и поделиться фотографиями своих шедевров. Вы только посмотрите, какая красота у них получилась!

Но не только дети любят готовить. Давайте обмениваться рецептами! Присылайте свои любимые семейные блюда на электронную почту info@okbmikron, а мы их опубликуем.



Новогодняя крыска в исполнении
Савелия Сапунова



Символ года
от Арины Мезениной



Новогодний салат
от Маргариты Эповой



Манты, слепленные
Софьей Мезениной



Запеченная рыбка
от Рафаэля Аванесяна



Праздничный стол
Марка Черноусова

«КАНЕКС» участвует в оснащении Томинского ГОКа

Машиностроительная группа изготовила и смонтировала обогатительное оборудование для новой фабрики.

По техническому заданию заказчика Кыштымское машиностроительное объединение изготовило основные металлоконструкции и смонтировало два сгустителя диаметром 22 метра и весом 70 тонн каждый. Они установлены в отделении флотации и обезвоживания, запуск в эксплуатацию ожидается весной этого года. В рамках подписанного контракта в феврале 2020 г. российские машиностроители также поставят элементы обвязки технологического оборудования.

Тендер на оснащение фабрики обогатительным оборудованием проходил в январе 2019 г. Из пяти участников победа досталась группе «КАНЕКС». Специалистам потребовалось около девяти месяцев, чтобы выполнить свои обязательства по договору.

Напомним, что Русская медная компания ведет разработку крупного медно-порфирового месторождения Томинское в Челябинской области. Планом подразумевается строительство открытого рудника (до 28 млн тонн руды в год), возведение фабрики по производству медного концентрата и создание необходимой инфраструктуры. Это один из самых масштабных проектов в цветной металлургии за последние несколько лет в России. Он включен в стратегию развития отрасли на 2014-2020 гг. и перспективу до 2030 г. Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

«У нас с партнером за плечами множество реализованных проектов. Один из подобных металлоемких контрактов реализован на Михеевском ГОКе, когда мы поставили на обогатительную фабрику 23 чана вместимостью от 5 до 100 куб. м. Участие в стратегических проектах способствует усилению нашей экспертизы и выходу компании на качественно новый уровень развития», — подчеркивает коммерческий директор АО «КАНЕКС ТЕХНОЛОГИЯ» Илья Колунтаев.

Кыштымское машобъединение (Челябинская область) основано династией Демидовых в 1757 году как Верхне-Кыштымский чугуноплавильный завод. С 2005 года входит в группу «КАНЕКС». Специализируется на выпуске буровых станков и инструмента, скреперных лебедок, флотационного оборудования, конвейеров.

Русская медная компания (РМК) — вертикально интегрированный холдинг, основан в 2004 году, входит в тройку крупнейших производителей меди в России. В его составе восемь горнодобывающих предприятий, гидрометаллургический комбинат, три металлургических завода и торговая компания. Производственная линейка РМК включает медный и цинковый концентраты, медные катоды и катанку, а также аффинированное золото и серебро.



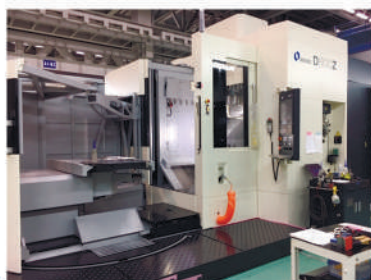
СОБЫТИЕ

Токио – Владивосток – Красноярск

14 января произведена отгрузка станка D800Z (заводской номер 113), изготовленного на заказ в Японии компанией MAKINO.

Ожидаемое время прибытия в Красноярск — середина марта. В течение следующего месяца после поставки японские инженеры будут осуществлять монтаж и пусконаладку.

Запуск станка планируется в конце апреля.



Служба безопасности информирует

В декабре выявлено 4 нарушения пропускного и внутриобъектового режима, 4 факта нарушения использования СИЗ и 6 фактов алкогольного опьянения.

Сотрудники, совершившие дисциплинарные проступки, привлечены к ответственности.

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Центр подготовки персонала

Для повышения профессионального уровня работников и подготовки квалифицированных кадров в «ОКБ МИКРОН» работает центр подготовки персонала.

Задача структурного подразделения — повышение производительности труда и уровня профессиональных навыков работников, подготовка кадров в соответствии с потребностями предприятия, развитие системы наставничества, передача опыта молодым специалистам, обучение передовым технологиям на местах.

Теоретическая подготовка, инструктажи и совещания проходят в специально организованном учебном классе или на площадках сторонних образовательных организаций.



Учебный класс «ОКБ МИКРОН»

Первые результаты

С июля по декабрь 2019 г. прошли обучение и получили соответствующую квалификацию более 30 человек:

- В. А. Бормотов, И. Н. Грабовая, Т. С. Кисельман — семинар «Построение и внутренний аудит СМК на основе стандартов ISO серии 9000» (Санкт-Петербург);
- инженеры-технологи И. А. Кириллов, Ю. Ю. Тихоненко, А. А. Приходов, Д. Ю. Калигин, А. А. Пикулин — «Техническое обслуживание ЧПУ FANUC» для работы на станке MAKINO (Москва);
- А. А. Пикулин, Ю. Ю. Тихоненко, И. А. Кириллов — программа SprutCAM для автоматизации разработки управляющих программ для оборудования с ЧПУ;
- главный энергетик А. П. Щебетов — «Пожарно-технический минимум для лиц, ответственных за пожарную безопасность на предприятии»;

- инженер-метролог К. А. Гречанников — курс «Метрологическое обеспечение производства, контроля и испытаний»;
- С. В. Лизунов — «Водитель погрузчика»;
- специалисты отдела информационных технологий: Р. А. Пименов, А. Е. Носырев, В. В. Штумф получили консультации по работе на оборудовании MikroTik — MikroTik Certified Trainer MTCNA;
- сотрудники отдела логистики Е. В. Файзулина, И. П. Гетманцев, Р. Р. Мустафин, Е. В. Леденев — профессиональная переподготовка;
- А. В. Большешапова, С. И. Шалгинов, А. А. Михайлов, Е. Е. Стефанович — курс повышения квалификации «Нормоконтролер технической документации».

Для сотрудников конструкторского отдела и службы коммерческого директора проведен техминимум работника машиностроительного предприятия.

Площадка для практики

Одним из источников комплектования предприятия молодыми специалистами являются учреждения высшего и среднего профессионального образования. «ОКБ МИКРОН» развивает сотрудничество с ними, предоставляя студентам площадку для производственной практики. Партнерские отношения связывают наше предприятие с СибГУ им. М. Ф. Решетнева, Сибирским федеральным университетом, Аэрокосмическим колледжем СибГУ им. М. Ф. Решетнева, Красноярским колледжем радиоэлектроники и информационных технологий, Красноярским техникумом сварочных технологий и энергетики, Красноярским техникумом промышленного сервиса, Сосновоборским механико-технологическим техникумом.



Фрезеровщик Алексей Камчугов обучает студента-практиканта

В дальнейшем многие выпускники становятся работниками нашего предприятия.

В 2019 году производственную практику прошли 40 человек (в конструкторском отделе, отделе метрологии, отделе главного сварщика, отделе стандартизации и сертификации, а также на производстве в качестве сварщиков и станочников широкого профиля и электромонтеров по ремонту и обслуживанию оборудования). Каждый студент был закреплен за наставником. Опыт с молодежью делились С. И. Шалгинов, Е. Е. Стефанович, А. А. Михайлов, В. А. Козловский, Т. В. Петраченко, В. А. Михайлов, А. И. Глушач, Ф. Ф. Федорцов, А. Е. Полющенко, К. А. Гречанников, Т. С. Кисельман, С. В. Седнев, Н. А. Матиков, В. Ю. Мищенко, Г. К. Мамедов, А. В. Мирошников, Р. Е. Морозов, Ю. Ю. Тихоненко, А. Н. Титов, А. В. Вздоров, И. В. Елдинов, А. Г. Власов, А. А. Зылев.



Студенты-практиканты со своими наставниками

За время практики отлично зарекомендовали себя стажеры рабочих профессий: Е. Шадринцев (Красноярский техникум промышленного сервиса), И. Оленин и И. Васянин (Аэрокосмический колледж СибГУ им. М. Ф. Решетнева).

По результатам практики на предприятие трудоустроены: в отдел технической подготовки производства на должность инженера-технолога А. А. Пикулин (наставник Ю. Ю. Тихоненко), в конструкторский отдел на должность инженера-конструктора А. О. Ковалевский (наставник Е. Е. Стефанович), Б. Н. Чолушев (наставник С. И. Шалгинов).

Внутренние резервы

Центр подготовки персонала организует не только внешнее, но и внутреннее обучение персонала: рабочие на местах осваивают новые виды профессиональной деятельности.

Так, О. В. Трушников и В. А. Романов под руководством наставника И. А. Никишова освоили работу на токарно-расточном станке 2А622Ф.

Принятые на предприятие рабочие/специалисты в качестве учеников проходят теоретическую подготовку в течение пяти рабочих дней, во время которой знакомятся с оборудованием, материалами, оснасткой, мерительным инструментом. Для каждого составляется индивидуальный план, и стажер под руководством наставника осваивает выполнение работ в рамках своих должностных обязанностей. По окончании стажировки руководитель подразделения принимает решение о переводе с должности ученика. В настоящее время из учеников в операторы станков с ПУ переведены К. Голубева и С. Давыдова.

Для организации работы стажеров и наставников, закрепления прав и обязанностей разработано «Положение о наставничестве».



Знакомство студентов с производством

Планы на 2020 год

Подготовка квалифицированных кадров — одна из важнейших задач предприятия, обеспечивающая его конкурентоспособность.

Решению этого вопроса в 2020 году будет по-прежнему уделяться пристальное внимание.

В планах центра подготовки персонала:

1. Получение лицензии на ведение образовательной деятельности на предприятии, что даст право на обучение без отрыва от производства с присвоением необходимых квалификаций и выдачей соответствующих документов.
2. Обучение работников согласно выявленным потребностям.
3. Развитие сотрудничества с образовательными учреждениями и организация практики студентов.

Менеджер по обучению и развитию персонала
Юлия Смирнова

Бизнес-встречи в Германии

В рамках делового визита представители «ОКБ МИКРОН» обсудили с немецкими коллегами из Aerodyn и Fraunhofer совместную работу по проекту ТВГ.

Первой в списке посещений стала компания Aerodyn в Рендсбурге. Немецкие коллеги хорошо знакомы с нашим проектом ТВГ. Они представили результаты первого этапа расчета аэродинамического профиля лопасти по последним разработкам «ОКБ МИКРОН». В ходе жаркой дискуссии участники совместно выработали новые, более эффективные технические решения: изменили режимы работы ротора, увеличили рабочую скорость ветра. Кардинальные изменения коснулись профиля лопасти. В завершении встречи сотрудники обеих компаний наметили новые цели и план дальнейшего взаимодействия.



Сотрудники «ОКБ МИКРОН» и Aerodyn

Отправляясь во второй пункт назначения, в институт Fraunhofer, делегация «ОКБ МИКРОН» по пути исследовала ветряки и ветропарки разных размеров и мощности. Работают они практически бесшумно, при этом достигают впечатляющей скорости — на конце рассекающей воздух лопасти она составляет до 80 м/с, а это порядка 288 км/ч! Крупные ветропарки располагаются на пахотных полях, пастбищах и совершенно не пугают животных, которые здесь гуляют.

Институт Fraunhofer — крупнейшее европейское объединение институтов прикладных исследований, специализируется на проектах альтернативной энергетики. Цифры впечатляют: 2,6 млрд евро — годовое оборот Fraunhofer, 25000 сотрудников, 72 института для решения прикладных задач. Делегация «ОКБ МИКРОН» побывала в подразделении, занимающемся лопастями ветрогенераторов, которое выполняет полный цикл — от разработки аэродинамики до технологии и автоматизации производства.

Максимальный размер испытываемых лопастей 90 метров.

В Fraunhofer прошла встреча с главой департамента направления и научным сотрудником, курирующем данный вид работ. Стороны обменялись информацией: немецкие специалисты рассказали о деятельности института, представители «ОКБ МИКРОН» познакомили зарубежных коллег с собственным проектом, который произвел большое впечатление. «Проект тепловетрогенерационного комплекса для европейцев, специализирующихся на этой теме и имеющих колоссальный опыт, нестандартный, но они уверенно сделали вывод, что установка будет успешно работать», — отметил руководитель проекта ТВГ Иван Тисленко.

Участники диалога обоюдно поддержали перспективу заключить договор о взаимном сотрудничестве в части испытания лопастей.



Ветрогенератор мощностью 9 МВт, эксплуатируемый институтом Fraunhofer

Встречи делегации «ОКБ МИКРОН» с европейскими коллегами придали новый импульс укреплению деловых отношений и международного сотрудничества компаний, выявили новые перспективы проекта ТВГ и возможности для его дальнейшего развития.

Новости со строительной площадки

Выполнена сборка и сварка вертикальной и верхней рам козлового крана грузоподъемностью 100 тонн для монтажа сверхтяжелого станка «Титан».

Завершено строительство участка галереи коммуникаций от К-2 до котельной. Объем вынутого грунта составил 500 м³, 16 тонн арматуры и 250 м³ бетона.

Ведется монтаж основания планшайбы токарно-карусельного станка 1540. На фундамент выставлено основание для монтажа, забетонированы анкера крепления и сделана антимасляная пропитка фундамента.



Электрокар К-17



Сборка рам козлового крана

Организован участок сборки универсальных машин в К-2. Модернизируется электровоз К-17 для полигона испытаний ГШО.

Продолжаются работы по подготовке фундамента для станка MAKINO D800Z. На данный момент залит внешний фундамент с обрамлением.

Завершен участок подземной галереи от АБК до К-6, находящийся под проезжей частью. Объем залитого бетона составил 190 м³.



Участок подземной галереи от АБК до К-6

НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО

В декабре изготовлена и отгружена модернизированная вагонетка ВДР-5,3 для Яковлевского ГОКа (ПАО «Северсталь»). Изделие опущено в шахту и успешно введено в эксплуатацию. После чего «ОКБ МИКРОН» получило заказ на 36 вагонеток ВДР-5,3 с отгрузкой 14 шт. в марте 2020 г. и 22 шт. в сентябре 2020 г.

В декабре 2019 г. наше производство освоило технологию сварки меди. Экспериментальным путем подтверждены оптимальные режимы сварки с предварительным подогревом до температуры не менее 700 градусов в среде аргонодуговой сварки неплавящимся электродом. Полученный опыт позволит выполнять заказы на изготовление сварных изделий из цветных металлов.

Планово-фактические данные основного производства декабрь-январь 2019-2020 гг.

Количество основного производственного персонала

№ участка	26	31/94	29	32	
Название	Участок заготовки	Участок механической и термической обработки	Участок сварочных работ	Участок сборки, доводки, покраски и упаковки	Итого
Списочное на 01.12.19	17	40	34	17	108
Списочное на 01.01.20	17	41	34	18	110
Выбыло сотрудников	0	1	1	0	2
Прибыло сотрудников	0	1	1	1	4
Прирост сотрудников	0	0	0	1	2

№ участка	Наименование участка	План-факт декабрь 2019 г.		План январь 2020 г.
		Планируемый ресурс в чел.-час.	Фактически отработанное время	Планируемый ресурс в чел.-час.
26	Участок заготовки	2547,5	2503,5	2323,1
31	Участок механической обработки	6199,5	6563,5	5771,9
94	Участок термообработки	149,6	176	115,6
29	Участок сварочных работ	5294,2	4887	4892,2
32	Участок сборки, доводки, покраски и упаковки	2573,8	2470,5	2608,2
ИТОГО:		16764,6	16600,5	15711

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

16.01	Быканов Александр Романович	31.01	Ведмедь Владимир Вадимович
17.01	Бабушкин Андрей Александрович	01.02	Плисов Алексей Александрович
17.01	Матикова Татьяна Дмитриевна	02.02	Носырев Александр Евгеньевич
18.01	Елисеева Екатерина Сергеевна	03.02	Чаленко Вячеслав Вадимович
18.01	Нуйкина Ирина Владимировна	04.02	Богданов Михаил Александрович
19.01	Акулиев Рузбой Рустамович	05.02	Жабинская Анастасия Николаевна
22.01	Редковский Николай Александрович	05.02	Коньков Алексей Юрьевич
22.01	Шелест Андрей Николаевич	05.02	Мицуков Павел Сергеевич
25.01	Лизунов Сергей Васильевич	07.02	Ходжаев Хафизулло Рахимович
25.01	Хаванский Дмитрий Владимирович	08.02	Иванов Максим Александрович
26.01	Кочнев Кирилл Андреевич	08.02	Корнилов Александр Сергеевич
27.01	Кочан Николай Викторович	08.02	Скорич Татьяна Владимировна
27.01	Яковлев Сергей Валерьевич	09.02	Абрамчик Алексей Васильевич
28.01	Петрашук Евгений Иванович	09.02	Абрамчик Андрей Васильевич
28.01	Румянцева Екатерина Викторовна	09.02	Медведев Алексей Николаевич
30.01	Дергачев Владислав Аркадьевич	10.02	Рудакова Ирина Владимировна
30.01	Примиренко Николай Михайлович	11.02	Прокопчук Ольга Владимировна
30.01	Труфанов Евгений Олегович	15.02	Бочкарев Валерий Валерьевич

НАШИ ВАКАНСИИ

Внимание!

На постоянную работу
в «ОКБ МИКРОН» требуются:



Подробности и актуальная информация
о вакансиях на сайте okbmikron.ru
и по телефону 267-99-77 (отдел кадров).
Резюме отправлять на электронную почту
2040466@okbmikron.ru.

ВОДИТЕЛЬ СЛУЖЕБНОГО АВТОБУСА

КОНТРОЛЕР ОТК

РАЗНОРАБОЧИЙ

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ

СПЕЦИАЛИСТ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ

СПЕЦИАЛИСТ ПО ВНЕДРЕНИЮ PDM И САПР

ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР

ТОКАРЬ-РАСТОЧНИК

ОПЕРАТОР 3D-ПЕЧАТИ

СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК

УБОРЩИК ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

ИНЖЕНЕР ОТДЕЛА ВНЕШНЕЙ КООПЕРАЦИИ

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК

СВЕРЛОВЩИК

ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ

ШЛИФОВЩИК СУХИМ СПОСОБОМ

КОМПЛЕКТОВЩИК (УЧАСТОК ЗАГОТОВКИ)

ИНЖЕНЕР ОМТС

ТОКАРЬ

СТАНОЧНИК ЧПУ

ТЕРМИСТ

ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ ПО МЕХ. ОБРАБОТКЕ



Ежемесячная корпоративная газета

Учредитель: ООО «ОКБ МИКРОН»
660118 г. Красноярск, Енисейский тракт, д. 5, стр. 3
тел. +7 (391) 267-99-00 сайт okbmikron.ru
okbmikron@mail.ru, info@okbmikron.ru (редакция газеты)

Редколлегия: Д. А. Салов, Д. В. Гриднева,
М. И. Салова, М. В. Эпова.
Отпечатано с готовых оригинал-макетов.
Распространяется бесплатно.

Тираж 450 экз.

12+